

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

ਸਂ. 438]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 6, 2010/श्रावण 15, 1932

No. 438]

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 6, 2010/SHRAVANA 15, 1932

संधार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 660(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।
 - (2) ये राजपंत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागु होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तभ (।) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख). जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

- उक्त पदों, में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. च्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सोमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सपय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

व्यवस्था । १९ ए तस्त्रीच्या हरू, स्ट्राप्ट्री ।

| | - | | | | | | | | | | | | | | | | | = | | | | | | | | | | |
|----------|---|---------------------------------|-------------------|--|--|-----------------------|--|----------------|---------------------------|--|---------------|------|--|-----------------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------------------|--------------------------|---|---------------------------|---------------------------------------|---|--|--|-----------------|------------------------------|--|--|
| | 10000000000000000000000000000000000000 | सेवा में जोड़े अए देवी का फायदा | सिवित सेवा (पेश | नियम, 1972 कहोन्यम् 30 क असीन अन्तर्नेग्राक्षे माध्यम् | STATE OF THE STATE | लाग नहीं होता थिंड है | /mail | | | And Address of the second of t | TO THE WAR | | Carlotte Control of the Control of t | मती की पद्वति भती सीधे होगी | प्रतिमि | या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न | प्द्रितियों द्वारा भरे जाने वाले | रिक्तियों की प्रतिशत्ता। | (i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोत्रति द्वारा; और | (॥) पुच्चीस प्रतिशत सीमित | विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा | प्रोक्त (१) और (॥) के न | सकन पर प्रतिनियुक्ति पर | אונים אונים אונים | | | State of the state | And the second s |
| | ••• | चयन अथवा | अचयन पद | | r. | <u> </u> | | • | | | ener Tierr | | 100 | सिं ुकी | गति कोई | 7.2 | | 70 | लागू नहीं होता । | | | | | | • | | | • . |
| | | वेतन बैंड और ग्रेड | वेतन/वेतनमान । | \$\$. | | वेतन केंद्र-1 नमे | वेतनमान हिं | 5200-20,250*0+ | ग्रेड क्रिन | 2400x001 | | | 7.5 | वाले ज्यक्तियों के | रि भौक्षिक. अर्हताएँ | शा में लागू, होगी या | | | | | | • . | | | ., | · . | 174 | |
| the sp | · · · · · · | त्तीकरण 📜 | ind Ma | Ale: | (c) | साधारण केन्द्रीय सेवा | समृह ु स् स् भी | भराजपृत्रित | अननुसचिव <u>ीय</u> ् उ | 70 | 7. j. |)°L. | 10 P | सीधें मती किए ं | लिए.जविहितः आयु | प्रोत्रत् व्यक्तियों की | नहीं। | | क हो । कि इस रिकार | वीत्रा- कोती स्थान | or God Arti | - (A) - (A) | | | tri lõ eli 1 | 5 7,4 6 7, 6 1, | | . 1577 . 1577 . 154 |
| | To de la constant de | | in e | THE THE | 126 | (0.1 | ग्रुरवर्तन | | | | ٠., | から、 | | र जाने वाले | लिए ाअपेक्षित | अहंताए। | A L | T. F. | TO O | では、 | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | が E で 会で 所 so で で | Service Servic | 10000000000000000000000000000000000000 | | | ÷ | The second |
| ু কিব | | दःकाः नाम पदो की संख्या | ogsi · ugʻili | | CIPS | उच्च श्रेणी | - | ि विया जास | 3 7 | | | | | | | | | | ांगू नहीं होता । | | | · · · | * | | | P | Fig. | 李 |
| # 18 F | | т. Т. | | + , ; |]; | Fo | <u>. </u> | | | | | ī. | | सीव | ्यास्ति | सीमा | · to | • | ।ह - ⁵ | 15.00 154. | * 1 · 4 | | 의 시 건(건) (제 건) | | : 17 : 31 | ře | or or | : ∲: |

| किया 13 14 14 15 15 15 15 15 15 | प्रोज़ित या प्रतिनियक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे | यदि विभागीय प्रोत्रति समिति है तो उसकी संरचना । | भिती करने में किन परिस्थितियों में संघ |
|---|---|--|--|
| 13 समूह 'ग'विमागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेती:- 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कर्मिक), सूचना प्रौट्योगिकी विभाग । 2. उप निदेशक, सूचना प्रौट्योगिकी विभाग । 3. सूचना प्रौट्योगिकी विभाग से भिन्न किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, मारत सरकार । | | | लोक सेवा आयोग से परामर्श किया |
| 13 समूह 'ग'विमागीय प्रोत्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । 2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, मारत सरकार । | , | • | = |
| समूह 'ग'विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखिन से मिलकर बनेगी:- 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से मित्र किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से अवर सिचेव, मारत सरकार 1. निमाग स्था सरकार 1. निमाग सिकेव, मारत सरकार 1. निमाग से अवर सिचेव, मारत सरकार 1. निमाग सिकेव, मारत सरकार 1. निमाग सिकेव, मारत सरकार 1. निमाग सिकेव, मारत सरकार सिकेव, मारत सिकेव, मार | 12 | 13 | 14 |
| तिदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग उ. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग अ. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, मारत सरकार | प्रोशति :- वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रु0+ग्रेड वेतन 1900 रु0 में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी | समूह 'ग'विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- | लागू नहीं होता । |
| उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, मारत सरकार | | 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौदोगिकी विभाग । - अध्यक्ष | |
| 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, मारत सरकार । | टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने | | |
| 3. सूचना प्रौद्योगिको विमाग से भिन्न किसी अन्य मंत्रालय या विमाग से अवर सचिव, मारत सरकार । | अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्रति के | | |
| विभाग से अवर सिचेव, | | सूचना प्रौद्योगिकी विमाग से भित्र किसी अन्य | |
| अहंक या पात्रता सेवा के आंग्रें से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनिय्य विलित्यों सिहत, जिन्होंने ऐसे अहंक या पात्रता सेवा पर्वत हो गूप कर की है, अगली उन्चतंत्र अणी में गोज़िते के लिए अपनी परिशोधा को अवधि सफलतामुकंक पूरी कर लि कुमें परिशोधा को अवधि सफलतामुकंक पूरी कर लि हिंदी हो गाया किसे के प्रयोधन के लिए किसी आधिकारी द्वारों । जैनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग को सिफारिशों पर आयारित पुनरीकित केन सस्वमा का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सस्वमा का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सस्वमा का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सस्वमा के उत्तितनमान पर की गई सेवा समझी वाएगी। । सेत जेवन अणी लिगिक जिन्होंने उन्ते अणी में स्वारा वैड-। में वेतनमान 5200-20,200क मोड़ वेतन योव विलिग्ध कियारीय प्रतियोगिता परीक्षा: में जो इस निमित्त के अणीसित की जोएगी । । पर अणीसित की जाएगी। । पर अणीसित के अणीसित के अणीसित की जाएगी। । सेत विलिग्ध कियारीय प्रतियोगिता परीक्षा: में जो इस निमित्त के अणीसित की जाएगी । । जो इस निमा अणीसित की जाएगी । । सेत व्यविश्व के अणीसित के अणीसित की जाएगी । । सेत व्यविश्व के अणीसित के अणीसित की जाएगी । । । परेन व्यविश्व के अणीसित के लिग्ध के लिए पांत्र होंगे। | | | • |
| इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनीन्ट व्यक्तियों सहित. जिन्होंने ऐसे अहंक या पात्रता सेवा पहले हो यूरी कर हो है, अगली उच्चतंत्र श्रेणी में प्रोजंते के लिए अपनी परिवेश्वा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर हो हो । हो । हो । हिप्पण 2: प्रांत्रति के लिए न्यूनतम अहंक संवा की गणना कंस्ने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारों । जैनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससी छठे केन्द्रीय देनन आयोग की सिफारियों पर आधारित पुनरीक्षित केन संवा को, आयोग की सिफारियों पर आधारित विस्तारित विस्तारित संवान्त्री के लिए किसी अधिकारियों पर आधारित विस्तारित विस्तारिय के अपने में स्वतान के अपने किसीक जिन्होंने उस श्रेणी में साथ की है, सीसित विमारीय प्रतियोगीता परीक्षार में आयोग की अनुसार संवानित की जोएं, भाग तेने के लिए पात्र होंगे । | अहंक या पात्रता सेवा के आँघे से अधिक से या दो वर्ष से | | |
| कनिष्ट व्यक्तियों सिंहत, फिक्ती एमें अहक या पात्रता में वा पहले हो भूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में पोत्रति के लिए अपनी परविधा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में पोत्रति के हि। जिसी अधिकारी द्वारों । जैनवरी, दिण्यण 2: प्रांति के लिए किमी अधिकारी द्वारों । जैनवरी, दिल्ल में पहले या उस तारीख में फिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संस्था का विस्तार किया गया है। पर की गई सियमित संस्या का विस्तार किया गया है। पर की गई सियमित संस्था को सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्र्यानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी तत्त्र्यानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी वालोगी परिकारी लिएको लिन्होंने उसे श्रेणी में पार्थित सेवा को है, सीरित विभागीय प्रतियोगिता यालो पार्थित से जा इसे नियमित सेवा को है, सीरित विभागीय प्रतियोगिता वालो निर्मियम के आवृत्यार संचातित की जाए, माग होने के लिए पांत्र होंगे । | | | |
| पहल ही भूरी कर ली है, अगली उच्चलर आगा म प्राजित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। । िट्याण 2. प्रजिति के लिए न्यूनतम अहंक संवा की गणना करने के प्रोजल के लिए किसी अधिकारी हारों । जैनवरी, किसी अधिकारी हारों । जैनवरी, 2006 से पढ़ते या उस तारीख से जिसमा छवे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संस्थान का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित संस्थान का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित संस्थारित तत्त्र्यानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी तत्त्र्यानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी वेदना के वेतनमान 5200-20,200रु । ग्रेड वेतन वेतन वेतन कियमित खेलायों को सिमित विमारीय प्रतियोगिता परीक्षा के अनुसार संग्रितित विमारीय प्रतियोगिता परीक्षा के अनुसार संग्रितित की जोए, भाग लेने के लिए पंत्र होंगे । | | | |
| लिए अपना पारवाहा। को अवाध सफलतापूर्वक पूरा कर ली हो । हिप्पण 2 : प्रांत्रीत के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की गणना करेने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारों . जेनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिस्सी छटे केन्द्रीय वेदन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित बेतन संस्वन को, आगीग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित सेवा को, आगीग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित सेवा को, आगीग की सिफारिशों पर की गई सेवा समझी काएगी । सिमित्र विमागीय प्रतियोगिता परीका: वेदन के बेदनामान 5200-20,200रु + गुंड देतन विद्यान के उपवंदों के अनुसार संचातित की, जार, भाग दिनियमों के उपवंदों के अनुसार संचातित की, जार, भाग होने के लिए पांत्र इंगे । | पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रतिति के | | • |
| है। । । । । । । । । । । । । । । । । । । | लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली | | - |
| हिप्पण 2 : प्रांत्रति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की गणना करंमें के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारां 1 जंनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठ केन्द्रीय वेतन आयोग को सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संस्यना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित संस्यना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित त्यानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी तारयानी ग्रेड वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । सेतनमान 5200-20,200ठ +ग्रेड वेतन वेतन के कि जाया के सिम्पित विमानीय प्रतियोगिता परीका: विमानीय प्रतियोगिता परीका: विमानीय प्रतियोगिता परीका कियानीय प्रतियोगिता परीका के अभी में वेतन को है, सीमित वेमानीय प्रतियोगिता वाले वाले वाले वाले वाले कियानों के उपयंथों के अनुसार संगतित की जाए, मांग होने के लिए पांत्र डोंगे । | | | |
| करेने के प्रयोजन के लिए किसी आधिकारी द्वारा 1 जैनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छटे केन्द्रीय वेतन अवाग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है. पर की गई नियमित संरचना का विस्तार किया गया है. पर की गई नियमित समझी तररथानी ग्रेड वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ! सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीका: वेतन बैंड-। में वेतनमान 5200-20,200रु + ग्रेड- वेतन वेतन वेतन वेतन सेवा को है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीका: प्रधा वर्ष नियमित अंगितिक जिन्होंने उस अंभी में प्रचालित की जाए, भाग वाले सिनियमों के उपवंशे के अनुसार संगलित की जाए, भाग लेने के लिए पांत्र डोंगे । | टिप्पण ? पोत्रति के लिए न्यनतम अर्हक सेंद्रा की गणना | | |
| 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित संत्यानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । स्रीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा: वेतन बैंड-1 में येतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिसिक जिन्होंने उस श्रेणी में पाच वर्ष नियमित सेवा की है, सीसित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा में, जो इस निमित्त शिक्षागीय प्रतियोगिता विनियमों के उपवधों के अनुसार संबालित की जार, भाग लेने के लिए पांत्र होंगे । | करेने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारों 1 जनवरी, | | |
| वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विरदार किया गया है: पर की गई नियमित संदचना का विरदार किया गया है: पर की गई सेवा समझी तत्रथानी ग्रंड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । बोएगी । सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा: देतन कैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रंड वेतन वेतन कैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रंड वेतन विश्वा में, जो इस निमित्त अधिसूचित किए जाने वाले विशियमों के उपवंधों के अनुसार संबोतित की जाए, मांग लेने के लिए पांत्र होंगे । प्रतिनियुक्ति द्वारा:- (1)-ऐसे व्यक्तियों में से जो भारत | 2006 से पहले या उस तारीख़ से जिससे छठे केन्द्रीय | | * |
| संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित स्तारा को अग्नेंगं की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित विस्तारीत विस्ता | वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन | | * * |
| सवा को, आयोग को सिफारेशो पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गर्ड सेवा समझी जाएगी । सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीका: वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु +ग्रेड वेतन 1900 रु. में रेसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा में, जो इस निमित्त अधिसूचित किए जाने वाले विनियमों के उपवंधों के अनुसार संगोलित की जाए, मांग लेने के लिए पांत्र होंगे । प्रसिनियुक्ति द्वार:- (i)-ऐसे व्यक्तियों में से जो भारत | संरचना का विरतार किया गया है, पर की गई नियमित | | |
| तत्थानी ग्रंड वेतन/वेतनमान पर को गड्ड संवा समझां जाएगी । सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीका: देतन वैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु - ग्रंड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा में, जो इस निमित अधिसूचित किए जाने वाले विनियमों के उपवंधों के अनुसार संयोलित की जाए, भाग लेने के लिए पांत्र इमें।। | सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित | | * |
| भाएगा। सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा: वेदान बैंड-1 में येदानमांन 5200-20,200रु - ग्रंड वेदान 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में, जो इस निमित ओधसूचित किए जाने वाले विनियमों के उपवंधों के अनुसार संगोलित की जाए, भाग लेने के लिए पांत्र होंगे। | मुद् | | |
| सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षाः वेदान बैंड-1 में वेदानमान 5200-20,200रु.+ग्रंड वेदान 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा में, जो इस निमित अधिसूचित किए जाने वाले विनियमों के उपवंधों के अनुसार संबालित की जाए, भाग लेने के लिए पांत्र होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वार:- (i)-ऐसे व्यक्तियों में से जो भारत | | | |
| देतन बैंड-1 में येतनमान 5200-20,200रु - ग्रंड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिल्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में, जो इस निमित्त आवसूतित किए जाने वाले विनियमों के उपवंधों के अनुसार संयोगित की जाए, मांग लेने के लिए पांत्र इंगेंगे। | सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षाः | | |
| 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में, जो इस निमित अधिसूचित किए जाने वाले विनियमों के उपवंधों के अनुसार संयोगित की जाए, भाग लेने के लिए पांत्र होंगे । प्रतिनियुक्ति द्वारा:- (i)-ऐसे व्यक्तियों में से जो भारत | येतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन | | |
| भागीय प्रतिर किए जाने त की जाए में से जो | 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में | * | |
| किए जान न की जाए, म से जो | पांच वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता | | |
| म से बी | | | - |
| मं से जो | ٠. | | |
| 平武司 | | | |
| • | 并我可 | | |
| संरद्धर के अन्य मंत्रात्स्यों या विभागों या स्वशारी निकायों | तरकार के अन्य मंत्रांसवी या विभागी या स्वशारी निकायों | | |

या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमित हैसियत से सदश पद धारण किए हुए हैं ; या

1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और कार्मिक, स्थापन और वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन लेखा मामलों के क्षेत्र में अनुभव रखते हैं । "

सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक टिप्पण 1: प्रतिनिय्क्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय ठीक पहले नहीं होगी। टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीम: आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदो) पर किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिकारिशों पर आधारित तत्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना विस्तार किया गया है, पर की गई नियंमित, सेवा को सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन गई सेवा समझी जाएगी

रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और व्यक्तियों को उस. तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त हो सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किय जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । भूतपूर्व सैनिकों के लिए: दिया जा सकता है।

| ر ا | | [—खण्ड 3 | (1)1 | | _ | | | | - | भारत | | | ज 4त्र | | | धार | | | - | | = | | | | | _ | | |
|--------|-----|---|----------------------|---|----|----------------------|---------------------------------------|------------------------------|--|---|-----------------------------------|---------------------------------|---|--|--|-------------------------------------|---------------------------------|--|--|--|---|---|---------|---|---|---------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|
| | 9 | ंलागू नहीं होता । | | | 11 | | (क) कर्मचारी चयन आयोग; | या (ख) खुत विज्ञापन; | या (ग) राजनार कामांत्र प्र भावना राजना प्र मती द्वारा; | • | (ii) पच्चीस प्रतिशत सीमित विभागीय | प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा; | 1 | (iii) उपरोक्त (i) और (ii) क् न हा सकन पर | प्रतिनेयुक्ति द्वारा। | | | | | | | · · | • | , | | . * * | | • |
| | . 5 | लागू नहीं होता । | | * | 10 | तो वर्ष । | | | •. | | | | | | | | | | | | · - | | | | | | - | |
| - | 4 | वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200- 20,200 रु0+ | ग्रेड वेतन 2400रू० । | - | 6 | लागू नहीं होता । | | | , | • | | - | | 0 | | | | | | | | | | | - | - | | - |
| | 8 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय । | | - | 8 | | विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण | ्या समतुल्य | (ii) कौशल परीक्षण मान- | तलेख: 10 ि | # | अनुलिपिकरण: 50 मिन्ट (अंग्रेजी) | भिट (हिन् | तर) | | टिप्पण : मती के समय अग्रेजी या | का ज्ञान | है । अभ्यर्थियों को मती के समय | अग्रंजी या हिन्दी का विकल्प है। यदि | मतीं के समय अभ्यार्थियों को हिंदी | का ज्ञान नहीं हैं, तो परिवीक्षा अवधि | के दौरान उसे अजित करना अपेक्षित | - to | | | | | |
| | 2 | *52 (2010) *कार्यमार के आधार पर | न्यां जा सकता है | | 7 | के बीच | - | द्वारां जारी किए गए अनुदेशों | या आदेशों के अनुसार सरकारी संवकों, अनुसूचित जातियों या अनसचित जनजातियों/अन्य पिछड़े | वर्गो/शारीरिक नि:शक्तता/भृतपूर्व सैनिकों के लिए | किती है ।) | | टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए | निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन | प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख | होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, | अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, | नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य | के नदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और | स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, | संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ | राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की | • | Arm of the street of the state | ICWO Z . राजनार कावालया रा आर खुल विद्यापन से अस्यार्थियों की दशा में. आय-सीमा | अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह | अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार | ौर खुले विज्ञापन से आवेदन |
| | +- | 2. आशुलिपिक। | - | | | 18 और 27 वर्ष के बीच | | (केन्द्रीय सरकार द्वारा | ्या आदेशों के अन् जातियों या अन | वर्गो/शारीरिक नि | शिथिल की जा सकती है ।) | | टिप्पण १ : आर् | निर्णायक तारीख | प्राप्त करने के ि | होगी । (न कि | ं मेघालय, अरुणा | नागालैण्ड, त्रिपुर | के नदाख खंड, | स्पीति जिले तथ | संघ राज्यक्षेत्र अंत | राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप | गई है।) | 4 | विद्यापन से अभ्य | अवधारित करने | अंतिम तारीख | कार्यालयों से और खुले |

| | . 6 | | | | THE GA | ZETTE OF | INDIA : | EXTRAOR | DINARY · | | [PART II- | SEC. 3(i)] | |
|----|---|--|--|--|---|---|---|--|--|---------------------|--|---|--|
| 14 | लागू नहीं होता। | | | | | | | | ************************************** | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | 1 |
| 13 | समूह 'ग'विमागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- | वर 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग -अध्यक्ष कि '१ में ० त्या निरेशक फनना गौरगोगिकी विभाग। | 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भित्र किसी मंत्रालय या | विमाग से अवर सचिव, मारत सरकार । या से | 돼 | नहीं | <u>.</u> | क्रेसी छठे । का | φλ (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) | 1) | वर्ष किए ट्रे | 大学 大学 大学 大学 大学 大学 大学 大学 | |
| 12 | गेता परीक्षा: | वित्त बैंड-1. में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रंड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके एक अग्रोलिए और टेकण का ज्ञान है. सीमित विमागीय पतियोगिता परीक्षा में | नो हुस निर्मित अधिसूचित किए जाने वाले विनियमों के उपबंघों के अनुसार संचालित की जाए, भाग लेने के लिए पात्र होंगे । | i से जो मारत सरकार के अन्य मंत्रालयों पब्लिक सेवटर उपक्रमों में नियमित हैसियत | सदृश् पदधारण किए हुए हैं । र टिप्पण्डाः प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार | किसी अन्य सगटन म इस नियुक्त से ठोक पहले घारत किसा अन्य क बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सांघारणतया तीन वर्ष से अधिक होगी । | टिप्पणे ट्र. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिक प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक | टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति, के "प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे किसी केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का | ग्रेड/वेतनमान सहित ले उस प्रद (उन पर्वा) ति उस प्रद (उन पर्वा) | पर आधारित तत्स्थानी | र किया जाएगा जो एक रिजर्व में स्थानान्तरित । | जान वाल हें और जिनक पास अपक्षित अनुभव और खिहत अहताए हैं । ५ व्यक्तियों को उस तारीख़ तंक प्रतिमियुक्तिःके निबंधनों पर रखा जाएगा ि तारीख़ से उन्हें संशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उ एनरिंगोत्तन पर बने रहने दिया जा सकता है । | יייייייייייייייייייייייייייייייייייייי |
| 34 | | | C Production of the Contract o | | | | | | 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | | 74 177 178 178 178 178 178 178 178 178 178 | | 1 |

| | | | _ | | - | | | | | 1 7 1 1 1 1 | | | | | X | |
|-----|--|--|--|-----|----------------------------|------|---|---|--|---|---|---|---|--|--|--|
| 9 | लागू नहीं होता । | , | | | प्रतिनियुक्ति द्वारा । | | । लागू नहीं होता । | , | . =* | | * | | | | | |
| | | | | | प्रतिरि | 7 | ाउ लागू नहीं होताः। | | | | | | | | † . | *** |
| 3 | लागू नहीं होता | | | 1,0 | लागू नहीं होता । | | | गे-अंग्रेजी भाषा में निपुण | गन्होंने उस श्रेणी में आट लन का ज्ञान है । | | में इस नियुक्त से ठीक पहले ो होगी । | ने छप्पन वर्ष से अधिक | गनवरी, 2006 से पहले । विस्तार किया गया है, हिनेहनमान 'महिन एक | प्ता राजारण अब्धायसमान पाहत एक जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान विना ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गर्ड सेवा | होने वाले हैं या रिजर्व | गें को उस तारीख तक श्यात उन्हें पुनर्नियोजन |
| | वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200- 20 200 मेर हेस्स 200 से | +46 and 2400 v. 1 | | 6 | ं लागू नहीं होता भें ' . ल | | | रण किए हुए हैं ; या, ,200 रु0+ग्रेड वेतन 2400 रु0 में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जो अंग्रेजी भाषा में निपुण | ,200 रू0+ग्रंड वेतन 1900 रू0 में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आट ग्रेजी भाषा में नियुण हैं । , वर्ड प्रोसेसिंग, इंटरनेट और ई-मेल करने जैसे कम्प्युटर प्रचालन का ज्ञान है । | i kato | गर के उसी या किसी अन्य संगठन में इस साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी | गान करने की अंतिम तारीख व | पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले रा की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, ह जहां एक से अनकिक गर्न गम्बीकान नेतन का अक्षाताण में हिन्समाने महिन | उत्तासन्य चरान का काचारन प्र विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रे घारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेत | की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त | ानुभेव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को सशस्त्र बलं से निर्मुक्त किया जानां हैं, तत्पश्चात |
| . 3 | , द्रीय १ | । समूह ग, जिपत्रित नुसचिवीय । | | , 8 | लागु नहीं होता । | C.T. | री:- | | 20,200 रू0+ग्रेड वेतन 1900 र अंग्रेजी भाषा में नियुण हैं । नन, वर्ड प्रोसेसिंग, इंटरनेट और | ास्थि संबंधी नि:शक्तता से ग्रस्त | ातंगीत केन्द्रीय सरकार के उसी गुक्त की अवधि है, साधारणतया | अधिकतम आयु सीमा आवेदन प | गर पर नियुक्ति के प्रयोजन के गयोग की सिफारिशों पर आधारि ग के जहां एक से अनशिक गर् | केवल उस पद (उन पदी) पर अयोग की सिफारिशों पर अ | वेचार किया जाएगा जो एक वर्ष | ह पास अपेक्षित अनुभव और वि । तारीख से उन्हें सशस्त्र बल र |
| .: | स्वागतकृत्त्री । (2010) | ैकार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | The state of the s | 4 | .लागू नहीं होता । | | नियुवितः - केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी | ()) को नियमित आधार पर सदृश पदंवारण किए हुए हैं ; या, (ii) किन वैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रू०+गेड वेतन | ्सः में येतनमान 5200-20,200 रू०+ग्रेड येतन 19 टूट (IV) जिम्हें पीसी सेवा की है और जो अंग्रेजी भाषा में निपुण है . । (IV) जिन्हें पीसी का प्रयोग और प्रचालन, वर्ड प्रोसेसिंग, इंटरनेट | भिष्यायनाग्रस्त व्यक्तियों के स्मिर् ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जारगी, जो अस्थि संबंधी निःशक्तता से ग्रस्त हैं। | टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि,जिसके अतंगीत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अग्रि | टिप्पज 2 : प्रतिनिज्ञिक्त पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को छप्पन वर्ष से आधेक नहीं होगीक | टिप्पण 3 : प्रिसियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से प्रदेले या उस तारीया से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को सिकाय उस हुआ के जबां एक से अनक्षिक पर्त प्रतिशित नेतन का अक्षारण में किया महिन पर | अभी में थिलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस पद (उन पदी) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतन किसी उन्नयम का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की समझी जाएगी । | भूतपूर्व सीनकों के लिए :- सरास्त्र बात के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी | में रक्षानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलें से निर्मुब्त किया जानां हैं, तत्पश्चात उन्हें पर बने रहने दिया जा सकता है । |
| | ₩. | | | | | | THE THEFT | | (W) | | सियम वासिय अस्ति | ा भूत टिपाल 2 : सम्बन्धि होगीन | स्या हर | Auth The state of the state of | क्रियाम् इतिहास | भ रहा प्रतिभि |

-सदस्य

-सदस्य

उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी

જ

विभाग

सुचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न

က်

किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सर्थिव, भारत सरकार

-अध्यक्ष

1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक),

सूचना प्रौद्योगिकी विभाग

| साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200- चर 20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. । 20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. । 20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. । | = | | | | |
|--|-----|---|--|----|-------------------------------------|
| र 1 *02(2010) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200- चयन। प्रयन। र 1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता अराजपत्रित, अननुसचिवीय । 20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. । है 1 10 11 ताग नहीं होता । लागू नहीं होता । लागू नहीं होता । सामू नहीं होता । प्राप्तिनियुक्ति | 9 | लागू नहीं. होता । | | ì | द्वारा १ |
| र "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता अराजपत्रित, अननुसचिवीय 20,200रु. है | 5 | | | • | पर प्रतिनियुक्ति |
| . 2 "02(2010) र । "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । 7 8 8 9 | . 4 | में वेतनमान इवेतन 2400 रु.। | | | ं प्रोत्रति द्वारा, जिसके न हो सकने |
| . 2 "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 7 8 8 9 17 नहीं होता । लागु नहीं | თ | साघारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय । | Andrew Control of Cont | 10 | 1311 |
| | | , | | 6 | लाग् नहीं ह |
| | . 5 | "02(2010) गधार पर परिवर्तन किया र | | 8 | - लागु नहीं होता । |
| 4. ज्येष्ट रिप्रोग्राफर । | | *कार्यभार के 3 है । | | 7 | नहीं होता । |
| | - | 4. ज्येष्ठ रिप्रोग्राफर । | , | | खान |

| | <u>-</u> | • | |) } | |
|--------|---|-----|----|---|---|
| | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । | | | : बेतन 1900 रू0 में ऐसे जीरोक्स प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की समूह 'ग'विभागीय प्रोज्ञति समिति, | -: - |
| | कने पर प्रार | | 13 | गीय प्रोत्र | निम्नालाखत स मिलकर बनगा:- |
| | ह न हो सब | | 1 | 'ग'विभा | नाखत सा |
| | ारा, जिसवे | | _ | भ समूह | |
| | प्रोत्रति द्व | | | मित सेवा क | जा रहा ह |
| | | | | ठ वर्ष निय | विद्यार किया |
| | • | | | श्रेणी में आ | ने के लिए 1 |
| 2 | लागू नहीं होता । | | | जन्होंने उस | भ हैं जिल्ल |
| | लाम | | | । प्रचालक | पती कर |
| | <u> </u> | | | ऐसे जीरोक | अपनी अर्दक मा पात्रना सेता परी कर त्नी है 'पोत्रति के लिए विद्यार' किया जा रहा हो |
| 1 | लागु नहीं होता । | - | 12 | 900 रु0 में | गर्दक ग्रा |
| | ì | l l | | ग्रेड वेतन 1 | |
| ָ כ | - लागु नहीं होता । | 3 | | 0,200 704 | airic 1X |
| | E | | | FF 5200-2 | meganik sir |
| | होता । | | | प्राथति: चेतन बैंड -1 में येतनमान 5200-20,200 रू0+ग्रेड हे | 7. I Gram 1. 220 htt = 130 miles in min it lines |
| • | लाग नहीं होता | 0 | | वेतन वैड | |
| • | | | | प्राञ्जात: | - d |
| | | | | | |

लागू नहीं होता !

T5

से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कन्ष्टि व्यक्तियों सहित, हो पूरी कर ली है, अगली उच्चत्तर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफललपूर्वक पूरी अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम ग्रहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले 机油即

टिप्पण 2 : प्रोत्रति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आयारित युनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित तेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 1 : पोषक द्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र वेतन बंड ा में वेतनमान 5200-20,200 रू0+ग्रंड वेतन 1900 रू0 में ऐसे जेरोक्स प्रचालक जिन्होंने उस अणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे । ग्रोतीनेवृक्ति :- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सङ्ग पद धारण किए हुए हैं या

प्रतिनियुक्ति की अग्रि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय संरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । **Entrol** 2:

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी टिप्पण ३ :

सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन काँ साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक भेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस पद (उन पदा) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर ऑचारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सेफारिशों पर आघारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । टिप्पण ४ :

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के मीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जां सकता है 345

| , | | | | | |
|-------------------------------|--|-------------------------|----------------------|-----------------------------|---|
| | 2 | | | | 5 6 |
| 5. पुस्तकालय | *2 (2010) | साधारण केन्द्रीय | सेवा समूह वेतन कैं | बैंड-1 में वेतनमान | 5200- लागू नहीं होता। ं लागू नहीं होता। |
| . लिपिक | | <u></u> | अराजपत्रित 20,200र | 20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 र | - is |
| | कार्यमार के आधार पर | अनुसचिवीय | | | |
| | परिवर्तन किया जा सकता है | ᆿ | , | | |
| | | • | • | | |
| | 7 | 8 | 6 | 101 | 11 |
| 18 और 27 वर्ष के बीच | | (i) किसी मान्यता | लागु नहीं होता । | दो वर्ष । | (क) कर्मचारी चयन आयोग: या (ख) खले |
| | - | प्राप्त बोर्ड या | 5 | विञ | ्या (ग) रोजगार कार्यालय के मध्यम |
| किन्द्रीय सरकार द्वारा | जारी किए गए | वेद्यालय से 12 | | 41E | ीं द्वारा; |
| अनुदेशों या आदेशो | 5 अनुसार सरकारी | कक्षा उत्तीर्ण या | | ` | • |
| सेवको, अनुसूचित | - | समतुल्य; और | - | (E) G | ii) उपरोक्त के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। |
| जनजातियो/अन्य | | (ii) किसी मान्यता | | | |
| नि:शक्तता/मृतपूर्व र | नि:शक्तता/मूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल | प्राप्त संस्था से | | | ٠ |
| की जा सकती है ।) | | पुस्तकालय विज्ञान में | | | |
| टिप्पण 1: आयु-स | टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के | _ | | | × • |
| लिए निर्णायक तारी | लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों | - | | | |
| से आवेदन प्राप्त क | | टिप्पण : मती के समय | | | |
| गई अतिम तारीख | . कि वह | अग्रेजी या हिन्दी या | | | |
| अंतिम तारीख र | मेघालय, | दोनों का ज्ञान आवश्यक | | | |
| अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, | मिगिपुर, | है। अम्यथीं को मती के | 1-1 | | |
| नागालैण्ड, त्रिपुरा, | | | | | |
| राज्य के लहाख ख | | का विकल्प है। यदि | | | |
| लाहोल और स्पीति | | मर्ती के समय, अभ्यार्थी | 0.0 | | |
| के पांगी उपखंड, | अंदमान | दी का जा | | | |
| और निकोबार द्वीप या संघ | | परिवीक्षा | | 0 | |
| लक्षद्वीप के अभ्यर्थि | लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की | के दौरान उसे अर्जित | | | • |
| गई है) | | करना अपेक्षित है। | | | |
| | | | | | |
| टिप्पण 2 : रोज | रोजगार कायांलयों से और | | | | • |
| खुले विज्ञापन से 🤅 | — | | | * | |
| अायु-सीमा अवधारित करने के | | - | | • | |
| निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख | हि अंतिम तारीख होगी | | | | |
| जिस तक रोजगार | जिस तक रोजगार कार्यालयों से और खुले | | | | |
| | से आवेदन मेजने के लिए कहा | | | | |
| गया है। | | | | | |

| | 0 | THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY | [PART II—SEC. 3(1)] |
|----|--|--|--|
| 14 | लापु नहीं होता । | | |
| 13 | समूह 'ग'विमागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से भिलकर बनेगी:- 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विमाग । -अध्यक्ष | उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विमाग। सूचना प्रौद्योगिकी विमाग से मित्र किसी मंत्रालय या -सदस्य विमाग से अवर सिचिव, भारत सरकार । | |
| 12 | प्रतिनियुक्ति द्वाराः ऐसे व्यक्तियों में से, जो मारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमित हैसियत से सदृश पद घारण किए हुए हैं। | टिप्पण 1 : प्रतिनिशुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनिशुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से आधिक नहीं होगी । टिप्पण 2 : प्रतिनिशुक्ति पर निशुक्ति के लिए अधिकतम आधु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीत्र को छंपान वर्ष से अधिक नहीं होगी । टिप्पण 3 : प्रान्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुन्तिसित वेतन सरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्यानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । टिप्पण 4 : प्रतिनिशुक्ति के आधार पर निशुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिसित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा. को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनिधक पूर्व पुनरिसित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस पद (उन पदो) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान विना किसी उज्ञयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । | भूतपूर्व सीनकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किर जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुमव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनिन्योजन पर बने रहने दिया जा सकता है। |

| _ | | | | | | | |
|---|---|--------------|--|--|--|-----------|-----------------------------|
| | | | 3 | | 4 | S. | Ø |
| | 6. जेरोक्स *5 (2010) प्रचालक । *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | - | साधारण केन्द्रीय सेंवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय । | वेतन बैंड-1 में 5200-20,200र वेतन 1900 रु. | वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. । | चयन | लागू नहीं होता । |
| | | | * | | , | | - |
| | | | | | | | * |
| | | | 8 | | 6 | . 10 | 11 |
| | 18 और 27 वर्ष बीच | | आवश्यक : | | लागू नहीं होता । | न् वर्ष – | प्रोत्रति द्वारा जिसके न हो |
| | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों | मनुदेशों या | (i) किसी मान्यताप्राप्त | त बोर्ड | | | सकने पर सीधी भर्ती द्वारा |
| | आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों | ग्त जातियों | ्या विश्वविद्यालय से 12वीं | ग िकक्षा | | | |
| | या अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछडे वर्गों/शारीरिक | र्गे/शारीरिक | ं उत्तीर्ण या समत्तृत्य अर्हता; और | और । | | | |
| | नि:शक्तता/मूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की | न की जा | (ii) .जेरोक्स या रिप्रोग्राफी | की या | | - | |
| | सकती है।) | | শত | नन और | | | • |
| | | | अनुरक्षण का ज्ञान | | | | -30 |
| | टिप्पण १ : आय्-सीमा अवधारित करः | के लिए | | - | | , | * |
| | निर्णायक तारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदन प्राप्त | वेदन प्राप्त | टिप्पण : अनुभव संबंधी | संबंधी अर्हता | | • 3 | |
| | करने के लिए नियंत की गई अंतिम तारीख होगी । (न | होगी । (न | (अर्हताएँ) केन्द्रीय सरकार | न् के | | i | |
| - | कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल | अरुणाचल | विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या | तियों या | | | |
| | प्रदेश, मिजोरम, मणिषुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, | सिक्किम, | अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों | भ्यार्थियों | | | - |
| | जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश | न प्रदेश के | की दशा में तब शिथिल की जा | की जा | | 8 | |
| | लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले | िके पांगी | सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम | मी प्रक्रम | * | | |
| | उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप | ार द्वीप या | पर केन्द्रीय सरकार की यह राय | राय है | 8 | | • |
| | संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित | विहित की | िक उनके लिए आरक्षित रिक्तियों | रिक्तियाँ | • | | |
| | गई है ।) | | में के लिए अ | अनुभव | | | _ |
| | | | रखने वाले उन समुदायों | 로 라 라 | | | |
| | ाटेप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञायन | ले विज्ञापन | अभ्यार्थियों के प्रयप्ति सं | संख्या में | | | • |
| | से अम्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने | त करने क | उपलब्ध होने की संभावना नहीं है | ज़ ज़ - | | , | |
| | लिए निर्णायक तारीख़ वह अंतिम तारीख होगी जिस तक | जिस तक | | , | | • | |
| | रोजनगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से आवेदन | से आवेदन | | | , | | |
| | मेजने के लिए कहा गया है। | * | | | 8 | • | * |
| | | | | | | | |

| 12 | 13 | 14 | |
|--|--|-----------------|---|
| प्रोत्रति: येतन बैंड -1 में येतनमान 5200-20,200 रू0+ग्रंड वेतन | समूह 'ग'विभागीय प्रोत्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: | लागू नहीं होता। | |
| 1800 रू ० में ऐसे समृह ेंग' कमवारी, जिन्हान 3 वर्ष नियामत सवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में (ii) पर विहित अर्हताएँ हैं। | 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -अध्यक्ष | | |
| टिप्पण 1 : जहां ऐसे कमिष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी | 2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । - सदस्य | | |
| अहक या पात्रता संघा पूरी कर ली है, प्रात्नात के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येंव्हें व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया | 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से मित्र किसी मंत्रालय या | • | 1 |
| जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या | विमाग से अवर सचिव, भारत सरकार। | | |
| पात्रता सेवा, अपीक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आये से आधिक स या दो वर्ष से इनमें से जो मी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने | | | |
| ऐसे कानेष्ट व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा | | | |
| पहले हा पूरा कर ला ह, अगला उच्चतर अणा भ प्राप्ता क लिए। अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । | | | |
| 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 | | | |
| ाटपण 2 : प्रान्नात क ।लए न्यूनतम अहक सवा का गणना करन के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से | | | |
| पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की | | | |
| सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया | | | |
| गुषा है, पर की गई नियामत सवा का, आयाग का स्मिफारिशा पर ग्राम्मितिन निस्मारित नतस्थानी गेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा | | | |
| | | | |
| | | | |

| | | • | | • | | Ī |
|-----------|---------------------------------------|----------------------------|--------------------------|------------------|------------------|------|
| - | 2 | က | 4 | 5 | 9 | |
| 7.सवार | *03 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह | वेतन बैड-1 में वेतनमान त | लागू नहीं होता । | लागू नहीं होता । | |
| हरकारा। (| (2010) | 'ग', अराजपत्रित | 5200-20,200रु.+ग्रेड | | • | |
| | 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा | अनन्सचिवीय । | वेतन 1900 रु. । | , | | |
| | सकता है । | | | | | ==== |
| | | 7 | | | • | = |

| 14 | | | | TH | E GAZETTE | OF INDIA : | EXTRAORI | JINAKY | | [PART II- | —SEC. | 3(1)] |
|------|--|---|--|---|---|--|---|--|--|-------------------------------------|-----------------|---|
| 14 | लागू नहीं होता । | | | | | | | | | | | |
| 13 | समूह 'ग'विमागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. निदेशक/संयक्त निदेशक (कार्मिक), सचना प्रौद्योगिकी विभाग । -अध्यक्ष | | 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भित्र किसी मंत्रालय या विभाग से, अवर सचिव, भारत सरकार । | | | | | | | - VIT. (7.1) | | |
| . 12 | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के ग्रेड वेतन 1800 रु0 में से ऐसे समह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी | में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम 8 के अधीन विनिर्देष्ट अर्हताएं हैं जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के | अन्य मत्रालया/विमाग स नियामत सवारहरकारा म स । टिप्पण 1 :प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार | के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । | टिप्पण '2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नही होगी । | टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति यां आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों | पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण प्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन | पदो) पर विस्तारित होगां जिसके लिए ग्रेंड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेंड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेंड वेतन/वेतनमान पर की गई | सवा समझा जाएगा । भूतपूर्व सैनिकों के लिए: | क्ष्य प्र हिया हि प्रोक्षित अ | ٠ ۵. | सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । |

| _ | । II—-खण्ड 3(i | / 4 | _ | | | _ | | भारत | | जपत्र : | <u> અસાષ્</u> | | === | | | | | | | | = | |
|-----------------------|---|--|---|---|---|---|---|------------------|---|--|---|-----------------------------|-----------------------------|---|--|---|---|--|---|--|--|--|
| _ | | • | | | | 14 | नागू महीं होता <u>।</u> | | | | * | · | | | | 7.00 | | | | | | |
| लागू नहीं होता | | | 11 | प्रोत्रित द्वारा | | | से मिलकर | | अध्यक्ष | -सदस्य | | - सदस्य | | | | | | | ts. | | .,, | |
| | | , | | _ | | | | | | _ | सी मंत्रालय या | · - | | • | | | • | | | | | · |
| चयन् । | | | 10 | गू नहीं होता | | 13 | समिति, जी | 1 | , e e e e | ग्रेगिकी विभाग | ा से भिन्न कि | नारत सरकार | | | | | | | | | | ÷ |
| वेतन बैड-। मे | देतनमान 5200- 20,200रु.+ग्रेड देतन 2800 रु. । | • | . 6 | _ | | | 'ग'दिमागीय प्रोत्रति :- | | दशक/संयुष्त । नदशक (दूचना प्रौद्योगिकी विभाग | उप निदेशक, सूचना प्रौष्ट | सूचना प्रौद्योगिकी विभाग | वेमाग से अवर सचिव, भ ं | | • | | | . ` | . • | | | - | - |
| साधारण केन्द्रीय सेवा | समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय । | | | । िलागू | • | | | 4 | 2400 रु.में | - vi | | | , विचार किया जा | नार प्रभवा भारता हे या पात्रता सेवा, | | | पनी परिवाक्षा की | | गणना करने क 006 से पहले या | नी सिफारिशों पर | ा गया हे, पर का ग्राघारित तल्स्थानी | |
| 6* | 0010) के आधार पर किया जा सकता है । | | 80 | लागू मही | | 12 | तनमान 5200-20,200रु.+ ह (श्रेणी-॥), जिन्होंने उस § | | 2 | 1) के रूप में और वेतन के तन 1900 रूठ में स्टार असे नियान 12 नई स | | निष्ठ व्यक्तियों के संबंघ ग | कर नी है, प्रोत्रति के निष् | यास्ताया क सब्ध न ना प्र के द्वारा की गई ऐसी अहंक | | , कम न हा आर उन्हान ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा | जी में प्रोत्रोते के लिए अ हर हो हो – | | ं न्यूनतम अहंक संवा की घेकारी द्वारा 1 जनवरी, 2 | टे केन्द्रीय वेतन आयोग व | सरचना का विस्तार किया विग्न की सिकारिशों पर उ | गई सेवा समझी जाएगी |
| ज़फ कार | | | 7 | लागू नहीं होता । | | | ते: येतन बैंड-1 में येत ऐसे स्टाफ कार चालव | मेल सेवा की है । | वैंड-1 में वेतनमान | ਨ कार चालक (अणी- 0-20,200रु.+ग्रेड वेर ਨੁਸਾ, ਐਸੀ। ਨੇ ਜੂਜ ਮੋ | the big of floor leads | ण । : जहां ऐसे की | क या पात्रता सेवा पूरी | है। पहा उनस्त प्यस्त है नुहाई तब जब कि उना | सेत अर्हक या पात्रता | नम् स जा भा कम् हा तयों सहित, जिन्होंने ऐ | है, अगली उच्चतर श्रे थे सफलतापर्वेक परी व | | ा 2: प्रोत्रति के लिए वने के लिए किसी आ | तारीख से जिससे छ | गरत पुनशाक्षत वतन नियमित सेवा को आ | ग्रंड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा |
| | साधारण केन्द्रीय सेवा वितन बँड-1 में | 1 (2010) समूह 'ग', देतनमान 5200- अराजपत्रित 20,200रु.+ग्रेड कार्यमार के आधार पर अननुसचिवीय वेतन 2800 रु. । | 1 (2010) समूह 'ग', देतनमान 5200- अराजपत्रित कार्यमार के आधार पर अननुसचिवीय वेतन 2800 रु. । | 1 (2010) समूह 'ग', देतनमान 5200- देतनमान 5200- वयन । व्यत्ता । देतनमान 5200- अराजपत्रित कार्यमार के आधार पर अननुसचिवीय । देतन 2800 रु. । वित्त 2800 रु. । | 1 | 1 (2010) समूह 'ग', वेतन बैंड-1 में चयन। समूह 'ग', वेतनमान 5200- वेतनमान वेतनमान 5200- वेतनमान वेतनमान 5200- वेतनमान वेतनमान 5200- वेतनमान | 1 (2010) समूह 'ग', वेतन बैंड-1 में चयन। लागु नहीं होता। वेतन बैंड-1 में चयन। लागु नहीं होता। वेतन 2800 रु. । वित्तन 2800 रु. । वित् | 1 | 1 (2010) समूह 'ग', वेतनमान 5200- वयन। वागू नहीं होता। वागू वागू वागू नहीं होता। वागू वागू वागू वागू वागू वागू वागू वागू | 1 (2010) समूह 'ग', वित्तमान 5200- वित्तमान 5200- वित्तमान 5200- वित्तमान 5200- वित्तमान 5200- वित्तमान 5200- 20,200रु +प्रेड वित्तमान 5200- 20,200रु +प्रेड वेतन 2400 रु. में वेतनमान 5200-20,200रु +प्रेड वेतन 2400 रु. में सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । अध्यक्ष | 1 (2010) समूह 'ग', व्यवनात 5200- व्यवना वितन बैंड-ा में चयन। लागू नहीं होता। वितन बैंड-ा में चयन। लागू नहीं होता। वितन बैंड-ा में चयन। लागू नहीं होता। वितनमान 5200- 20,200रु- भेंड वेतन 2400 रु- में देतनमान 5200- 20,200रु- भेंड वेतन वितमान 5200- 20,200रु- भेंड वेतन व्यवन केंड ा में वेतनमान 5200- 20,200रु- भेंड वेतन व्यवन केंड ा में वेतनमान 5200- 20,200रु- भेंड वेतन व्यवन केंड ा में वेतनमान 5200- 20,200रु- भेंड वेतन वेतन व्यवन केंड ा में वेतनमान 5200- 20,200रु- भेंड वेतन व्यवन केंड ा में वेतनमान 5200- 20,200रु- भेंड वेतन वेतनमान 5200- 20,200रु- भेंड वेतनमान 5200- 20,200रु- भेंड वेतन वेतन वेतन वेतन वेतन वेतन वेतन वेतन | 1 | 1 | 1 (2010) समूह 'ग', वित्तमान 5200- विव्यत्ता किस्तिक्षिय वित्तमान 5200- विव्यत्ता किस्तिक्ष्य वित्तमान 5200- विव्यत्ता किस्तिक्ष्य विव्यत्ता विव्यत्ता विव्यत्ता विव्यत्ता विव्यत्ता विव्यत्ता विव्यत्ता विव्यत्ता विव्यत्ता विव्यत्यत्या विव्यत्वयत्त | 10 (2010) समूह 'ग', प्रेतन बैंड-1 में चयन। लागू नहीं होता। वितन बैंड-1 में चयन। लागू नहीं होता। वितन बैंड-1 में चयन। लागू नहीं होता। वितन 2800 फ. 1 वितन वितन वितन वितन वितन वितन वितन वितन | 1 (2010) समूह 'ग', प्रेतन बैड-। में चयन। लागू गर्ही होता। विकास के आधार पर अन्तुसिचिया। विकास के आधार पर अन्तुसिचिया। विकास का जाण्य का अधार पर अन्तुसिचिया। विकास का जाण्य का अधार पर अन्तुसिचिया। विकास का जाण्य का अधार पर कि साम का अधार पर कि साम का अधार का अधार का का साम का अधार का का साम का वालक (अणी-॥), जिन्हीन उस अणी में पांच वर्ष का में विकास का का का साम का अधार का का साम का अधार का का साम का वालक (अणी-॥) के रुप में विकास का का का साम का का का साम का वालक (अणी-॥) के रुप में विकास का का का साम का वालक (अणी-॥) के रुप में विकास का का का साम का वालक (अणी-॥) के रुप में विकास का का का साम का वालक (अणी-॥) के रुप में विकास का का का साम का वालक (अणी-॥) के रुप में विवास कि का में विवास कि का में विवास कि का में विवास का वालक (अणी-॥) के रुप में विवास का वालक (अणी-॥) के उस से विवास का वालक (अणी-॥) के उस से विवास का वालक (अणी-॥) के उस से अणि-॥ के अणी से अणी-॥ के अणी से अणि-॥ के अणी से अणि-॥ के अणी से अणि-॥ के अणी से अणी-॥ विवास का वालक (अणी-॥ विवास का वालक (अणी-॥ विवास का वालक (अणी-॥ विवास का विवास का वालक (अणी-॥ विवास का विव | (2010) समुद्ध भेग केन्द्रीय सेवा वेतन बैंड-। में चयन। लागू मही होता। (2010) समुद्ध भेग, वेतनमान 520.2005.+पेड वेतन 2400 समुद्ध भेग देवन 2400 समुद्ध भेग देवन 2400 समुद्ध भेग देवन 2400 समुद्ध भेग देवन विदेशक (कार्मिक), कि क्या में और वेतन बैंड में वित्तमान 5200-20,2005.+पेड वेतन 2400 समुद्ध भेग देवन विदेशक (कार्मिक), सुचना प्रौद्धोगिकी विभाग। स्वदस्य विद्धा के संबंध में विन्यात केन्या प्रौद्धोगिकी विभाग। स्वदस्य विद्धा के संबंध में विन्यार किया जा जा के का प्रौद्धा के संबंध में विन्यार किया जा प्रौद्धा के अपन से अपिक से से कियार किया जा प्रौद्धा के अपन के अपिक से के से कियार किया जा प्रौद्धा के स्वंध में विन्यार किया जा प्रौद्धा के स्वंध में विन्यार किया जा प्रौद्धा के स्वंध में विन्यार किया जा प्रौद्धा के संबध में विन्यार किया जा प्रौद्धा के स्वंध में विन्यार किया जा प्रौद्धा से कार्य के सामिक से अपन हो और उन्होंने अपने ऐसे अर्वेक या प्रजदा से वा देव में विन्यार के स्वंध में विन्यार किया से कार्य के से कार के सामिक से सामिक सा | (2010) समुह 'ग', विकास के आधार पर अन्तुसिवियो विकास के आधार पर अनुसिवियो विकास के आधार पर अनुसिवयो विकास के काम के आधार पर अनुसिवयो विकास के काम के आधार पर अनुसिवयो विकास के काम के आधार के काम | 10 (2010) सम्प्रह भने, विकास किन्द्रीय सेवा तेतन बैंड-1 में चयन। तापु नहीं होता। विकास किन्द्रीय सेवा तेतन बैंड-1 में चयन। तापु नहीं होता। विकास के आधार पर अन्मुसिविया। विकास के आधार पर अन्मुसिविया के का में की से अधिक के या प्राप्त के ता प्रकास के आधार के ता प्रकास के आधार के आधार के ता प्रकास के आधार के ता प्रकास के आधार के ता विकास के | (2010) सम्प्राप्त केन्द्रीय सेवा वेतन केंडों में चयन। लगु नहीं होता। समुत्रा केन्द्रीय सेवा वेतनमान 5200-20,20028-भेंड सेवा केन्द्रीय सेवा वेतनमान 5200-20,20028-भेंड सेवा देवन 1900 की स्टाफ केन्य में दोनमान 5200-20,20028-भेंड सेवा देवन 1900 की स्टाफ केन्य में दोनमान 5200-20,20028-भेंड सेवा देवन 1900 की स्टाफ केन्य मानक (भेणी-11), किन्द्रोंने एक भेगों में पांच वर्ष केन्या प्रोजीतिकी विभाग। सेविनमान 5200-20,20028-भेंड सेवा देवन 1900 की स्टाफ कोन्य मानक (भेणी-11), किन्द्रोंने एक भेगों में वेतनमान 5200-20,20028-भेंड सेवा देवन 1900 की स्टाफ कार चातक (भेणी-11) के क्या में सेवा में सेवा के सोव में विचार किया जाएगा जा किया के साव में सेवा के सोव में विचार किया जा स्वाच के साव में सेवा के सोव में सेवा के सोव में विचार किया जा सेवा के साव में सेवा के सोव में सेवा के सोव में विचार किया जा मानक केन्य पांचा के सोव में मोनों के सिव स्वाच के सोव में मोनों के सिव स्वाच के सोव में मोनों के सिव सेवा मानक सेवा के साव में मोनों के सिव स्वाच के सोव में मोनों के सिव स्वाच के सोव में मोनों के सिव सेवा में मोनों के सिव सेवा के गणमा करने के मानक सेवा सेवा के साव में मोनों के सिव सेवा के गणमा करने के मानक सेवा के साव में मोनों के सिव मानक सेवा के गणमा करने के मानक सेव में मोनों के सिव में मोनों में मोनों के सिव में मोनों में मोनों के सिव में मोनों के सिव में मोनों के सिव में मोनों में मोनों के सिव में मोनों में मोनों के सिव में मोनों में मोनों मिव में मोनों के सिव में मोनों में मोनों के सिव में में मोनों के सिव में मोनों में मोनों | 1 (2010) साजरण केन्द्रीय सेवा वेतन बैंड-ं में चयन। लगु नहीं होता। साजरण केन्द्रीय सेवा वेतनमान 5200- विकास के आधार पर अनुसमियेया वेतनमान 5200- विकास के आधार पर अनुसमियेया वेतनमान 5200- 20,2000र मेड सेवन 2400 समृह 'ग'दिमागीय प्रोज्ञाति समिति, जो निमातिविद्या प्रीव्यत्त किया जा सकता है। निदेशक/संपुल्त निदेशक (अणि-ग), किन्द्रीन पर श्रेणी में पांच वर्ष किया जा कर सातक (अणी-ग), किन्द्रीन पर श्रेणी में पांच वर्ष किया जा जा जा कर सातक (अणी-ग), किन्द्रीन पर श्रेणी में पांच वर्ष किया जा | (2010) समुद्ध भी के जाधार पर अनुस्तियो स्वात केता केता के जाधार पर अनुस्तियो स्वत के अनुस्तियो के जाधार के जाधार के कि जाधा के कि जाधार |

| 16 | | | | | | | TH | E (| GAZET | TE O | FIND | IA : 1 | EXTI | RAO | ŖDI | NAI | RY | · | | [Par | r II— | -Sec. | 3(i)] |
|----|-------------------------|---|-------|-------------|---|-------------------|----|-----|--|--|---|--|--|---|--|--|--|------------------------------|------------------------------------|---|---------------------|--|---|
| | होता । | , , | | | | त्या । | | 14 | लागू नहीं होता । | | | . , | | | | | | | | • | | | |
| 9 | लागू नहीं होता | Ō | | | - | प्रोजित द्वारा | | | बनेगी:- | । । -अध्यक्ष | -सदस्य | -सदस्य | | | | • | | ••• | , | | | | |
| 5 | चयन । | | | | | लागू नहीं होता । | | 13 | जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- |), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग , | विभाग । | त्र किसी मंत्रालय या | । अकार | | | | | 8 | | | | · X · | |
| 4. | वेतन बैंड-1 में वेतनमान | 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. । | • | v | 6 | लागू नहीं होता । | | | समूह 'ग'विमागीय प्रोत्रति समिति, च | 1: निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग | उप निदेशके, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग | सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भित्र किसी | ाग से अदर सचिव, भारत सरकार | • | | | • | • | - | | | | |
| 8 | साधारण केन्द्रीय सेवा | समूह 'ग', अराजपत्रित अननसचिवीय । | ? | | 8 | लागू नहीं होता .। | | | ,200रु.+ग्रेड धारण श्रेणी), | की है । | के संबंध में 2 | .स्ट्रा है। उनसे ज्येष्ठ 3. | -0 | थे से अधिक से | म् ज | , जिन्होंने ऐसे | ता है, अन्ता | | गहक सवा का | स्री जिससे छटे | 7 | गया है, पर का गें पर आधारित् | र की गई सेवा |
| 2 | 8* | (2010) | | जा सकता है। | | लागू | | 12 | वेतनमान 5200-2 टाफ कार चालक (स | ठ वर्ष नियमित सेवा | ने कनिष्ट व्यक्तियो | म पात्रपा तथा पूर केया जा रहा हो वह | ो विचार किया जार 1 की गर्द ऐसी अङ् | पात्रता सेवा के आंध | जो भी कमंहो, व | ट व्यक्तियों सहित, | पहल है। पूरा कर के निया अपनी परिट | 과 하기 얼마 | प्रात्रात के लिए न्यूनतम अहंक सेवा | क ।लए ।कक्षा आ ने या उस तारीख | आयोग की सिफारिशों | का विस्तार किया ^प गायोग की सिफारिश | वेतन/वेतनमान पर । |
| - | 9. स्टाफ कार | चालक् श्रेणी-॥ | कार्य | 万 | 7 | लागु नहीं होता । | | | प्रोन्नति: वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु.में ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) | जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा | टिपण् । जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों टिप्पं । जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों | प्रमिति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां | व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह नब जन कि उनके तारा की गर्द ऐसी अर्द्रक या पात्रता | सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे | या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम | उन्होंने अपने ऐसे कृनिष्ट व्यक्तियों सहित, | अहक था पात्रता सवा पहल हा पूरा कर ला ह, अगला उच्चांचर श्रेमी में गोत्रति के तिए अपनी परिवीक्षा की अविधि | सफलतांपूर्वक पूरी कर ली हो । | टिष्पण २ : प्रान्नात व | ाणना करन क प्रयाजन क ।लए ।करा आवकारा धारा जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छटे | केन्द्रीय वेतन आयोग | पुनरीक्षित वतन सरचना का विस्तार किया गया गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों प | विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर |

| \equiv | _ | | | | | | Ę | , . | | | | | | | = | | | _ | | | | = | | | - | | | _ | | | | _ | = |
|----------|------------------------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|---|--|----|-------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---------------------|---|-----------------------------------|--------------------------------------|--|--------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|---|--|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--|---------------------------------------|--------------------------------|---|---------------------------------------|
| 9 | लागू नहीं होता । | 5 | | | • | | 11 | प्रोत्रति द्वारा, जिसके | ं न हो सकने पर खुले | विज्ञापन या रोजगार | कार्यालय के माध्यम से | सीधी भर्ती द्वारा, | जिसके न हो सकने | पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। | | | 00.2 | • | | | | | | • | | • | | | | | | | |
| 5 | चयन । | | ı | | | | 10 | सीधे मर्ती किए | जाने वाले | व्यक्तियों के | लिए दो वर्ष । | | | | | | 8 | * | · . | | | | | | - | • | | • | ~ | | | | • |
| 4 | वेतन बैंड-1 में वेतनमान | 5200-20,200रु.+ग्रेड | वेतन 1900 रु. । | • | | | 6 | आयु: लागू नहीं | होता। | शैक्षिक अहंता: स्तम्म | 8 में यथा विहित। | | | | - | | - | · | | - | | • | | | | | | • | | Œ, | | - | , |
| · · · | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह वेतन बै | | • | · · | | The section of the se | 8 | आवश्यक : | (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या | विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या | समतुल्य अर्हता; | _ | चालन अनुज्ञाप्ति; | (iii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान: | और | (iv) ' मोटर कार चालन का कम से | कम तीन वर्ष का अनुभव । | वाछनीय: | (i) सिविल स्वयं सेवक होम गार्ड | के रूप में तीन वर्ष की सेवा । | | टिप्पण : भर्ती के समय अग्रेजी या | हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। | अभ्यर्थी को भर्ती के समय अंग्रेजी या | हिन्दी का विकल्प है यदि भर्ती के | समय अभ्यर्थी को हिन्दी का ज्ञान नहीं | है, तो उससे अपेक्षा की जाती है कि | पीरवीक्षा अवधि में उसे अर्हित करना | अपेक्षित है । | | | | |
| 2 | . &* | (2010) | कार्यभार के आधार पर | परिवर्तन किया जा सकता | | | 7 | के बीच | द्वारा जारी किए गए | देशों के अनुसार सरकारी | सेवको, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित | पिछडे वर्गो/शारीरिक | नि:शक्तता/भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल | (1 | टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित क़रने के | लिए निर्णाबक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से | आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई | ोगी । (न कि वह अंतिम | तारीख जो असम, मैघालय, अरुणाचल प्रदेश, | गुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, | कश्मीर राज्य के लद्दाख | खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति | जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ | राज्यक्षेत्र अदमान और निकोबार द्वीप या संघ | न के अभ्यर्थियों के लिए | | | गार कार्यालयों से और खुले | विज्ञापन से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा | अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह | अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार | कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से आवेदन | - 九 E E E E |
| | 10. स्टाफ कार | चालक साधारण | April 1 | | | | | 18 और 27 वर्ष के बीच | (केन्द्रीय सरकार | अनुदेशों या आदे | सेवको, अनुसूचित | जनजातियो/अन्य | नि:शक्तता/भूतपूर्व | की जा सकती है ।) | टिप्पण १ : आर् | लिए निर्णाश्वक ताः | आवेदन प्राप्त कर | अंतिम तारीख हो | तारीख जो असम, | मिजोरम, मगिपुर, | सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य | खंड, हिमाचल प्र | जिले तथा चम्बा-। | राज्यक्षेत्र अदमान | राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप | विहित की गई है ।) | | टिप्पण २ : : रोज | विज्ञापन से अभ्यह | अवधारित करने वे | अंतिम तारीख | कार्यालयों से औ | 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 |

| - | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|---------------------------------------|--|---|
| जुन में | Transcent Chick Street Age 1 to 1 t | and the property of the proper | | and a second control of the open | - 1 | | |
| त_से.मिलकर-बनेगीः | अध्यक्ष - सदस्य ।लय या - सदस्य | | - | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | THE SEC |
| समृह_ंग्रीविभागीय_प्रोवति_समिति_जो_निम्नलिखित_से-मिलकर-बनेगी:- 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), | रिमाग । किसी मंत्र | The second s | | endres e note que un recent | | 20 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | |
| समृह <u>'ग'विभागीय प्रोत्रति समिति, जो</u> 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), | सूचना ग्रीटांगिकी विमाग । 2. उप निदेशक, सूचना ग्रीटांगिकी विमाग 3. सूचना ग्रीटांगिकी विमाग से मिन्न कि विमाग से अवर सर्चिव, मारत-सरकार | | | | | | |
| प्राथागिकी विभाग के वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200क.+ग्रेड वेतन 1900 रुकारा और ग्रेड वेतन 1800 के में समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिनके पास स्तम्म 8 विहार है। विहार है। | हिम्मियाती के लिए विचार किया जा हुन्हा है। जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर सी क्या किया है। पश्चित के लिए विचार किया जा हुन्हा उनमें ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया किया प्रधा जा है। जा पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या आएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या विचार किया किया किया किया किया किया किया किया | ंटियणं 2ं प्रोवति के लिए न्यनतम अईक सेवा की गणना करने के प्रयोजने के लिए किसी अधिकारी हिराप 1.जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख़ से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशो तपर आयोरित पुनरीक्षित वेतन अंस्वृत्ता, का विस्तार किया गण्डा है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग विस्तार किया की अस्वा को, आयोग विस्तार हो जाए हो जाए हो। | प्रतिनिधुक्ति : ऐसे अधिकारियों में से! जो 'भारत सरकार' के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वशासी निकायों या-पब्लिक,सेक्टरः उपक्रमों में- () जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सद्धा प्रद्यागुरण किए हुए हैं या (!), गेड वेतन 1800 क0 में ऐसे समूह 'ग' कमचारी। जिन्होंने उस क्रेगों में तीनः वर्ष | नियमित सेव की हैं। टिप्पण: प्रतिनिधुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी यो किसी अन्य सगठन में इस नियुक्ति, से टीक, पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य, पट्ट, पर, प्रतिनिधुक्ति, की, अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। | ⊈ेल्स अ | | भृतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बत्त के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विवार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के मीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित, अहंताएं हैं 1-ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिर्युक्ति के निवधनों, पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बंल भी निमुक्त किया जानां है; तत्पश्चात उन्हें पुनरियोजन पर बने रहने दिया जा सुकता है। है। |

| लागू नहीं होता । | 100 | प्रतिनियुक्ति द्वारा । | | 14 | लाग् नहीं होता | | Control of the Contro | - Local Control Contro | The second secon | 25.50 | 15 | | | | 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | | | | | The second secon | | नाम मही होता । | <u>ن</u> |
|---|-----|------------------------|---|--|-----------------------------|-----------------------------------|--|--|--|-------------------------------|---|--|---|--|---|--|---|-------------------------|--|--|--------------------------------|-----------------------------|--|
| लागू नहीं होता । , | | होता । प्रहि | | 13 | लागू नहीं होता | | | · - | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | 第一年 かんかん | <u>ब्र</u> | | | h en | | - F | | | 1F | - 45 | | | |
| वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 2800 रु. । | 9 | । लागु नहीं | | | • | • | वेतन 2400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित | | भूते व जिल्लामा, जिल्ला अन्तर्भत छह भाह | Challen is a set of the late. | अवाधे, जिसके अन्तर्गत के देश सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस ते किसी अन्य काडर बाब पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है असाधारणतया जीन वर्ष | नियुक्ति के लिए अधिकतक आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का छप्पन | And the state of the offered by a pro- | टिप्पण 3: प्रतिनियुष्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा : जनवरी, 2006 से एडले या रस तारीख में जिससे करें केन्द्रीय तेतन आंशोग की सिकारिओ एउ अल्लाहिन मन्त्रीकिन नेनन | संस्था का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनिधिक पूर्व | । ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस्त । होगा तिग्रों हिंग गेट नेनन/नेनमान बिना हिस्सी उनगर के मध्यायमा परिकासन | तेवा समझी जाएगी। | | के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृद्ध होने | पाल है या रिजय न स्थानानुत्राहुता कर जान पालच्हा आहे. जास अपासित अनुमेव आहे । वाहत अहताए हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारी <u>ख, बुक, भूतिनियुक्तिः के मिहं</u> धमाँ पर एखा जाएग़ा। जिस तारीख़ से उन्हें संशस्त्र बल से | | व्यक्तात्र विस्त | ය |
| साधारण केन्द्रीय वेतन है सेवा समूह 'ग', 5200-2 अराजपत्रित अननुसचिवीय । | 0 | ्र, लागू नहीं होता | 5 | a di es | विकारी- | या | ∔ग्रेड वेतन 2400 रु.के हर्स | | | | सरकार के उसी या ि रूपतिनियुक्तित्रकी अवधि | मा आवेदन प्राप्त करने व | \$ \$. | प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । आयोग की सिकारिकों गउँ अल्लािट एउटी | को, सिवाय उस दशा के | पुनरीक्षित वेतन, का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ एट (वन एट्रो) एर किस्मिटिन होगा तिस्मि जिए ग्रेड वेसन/वेतममान दिसा किसी जनगन ज | ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित ततस्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा | | ग्गा जो एक वर्ष की अवधि | पाल है या रिजय न स्थानान्तुक्षता कर हुन पाल हुन्युक्त हुन्युक्त हुन्युक्त स्था जाराज अनुभव आर विद्वित अहताए है ऐसे व्यक्तियों को उस तारी <u>ख, तुक्त भूतिनुयुक्त के अन</u> ्निक्षमां पर रख्या जाराजा क्रिस तारीख़ से उन्हें सर्गरज बल र | · • • • • • • • | 女也 4gu 4gu 4 | t* |
| . 본 _ | 8 | लागू नहीं होता । | | True C. A. 1128 T. | राज्य सरकार के ऐसे अधिकार | पर सद्धा पद धारेण किए हुए हैं: या | ्हा (ii) जिस्होने,वेदता बैंडना में वेदनमान 5200-20;200रामग्रेड सेवा की है गासमानन और | (खे) जिनके प्राप्त तिम्हा अहता है है । जिनके प्रस्तिमित्त अहता है है । अस्ति है । | ्रा १, १, १, १, १५ मात्राज्यक कलाज्ञन्त्राज्यम् पाज्यस्याज्ञायम् कान्यस्य । १, १, १, १, १, १, १, १, १, १, १, १, १, १ | ानः वष्टाकात्रसन्ति । । | अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के रत किसी अन्य काडर बुद्ध पुद पुर, प्रतिनियुक्ति | लिए अधिकतक आयु सी | 1,000 to 10,000 | टिप्पण 3: प्रतिनियुष्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के 2006 से पहले या रस तारीख़ से पिस्सी छहे केन्द्रीय विसन | की गई नियमित सेवा | ग्मान सहित एक श्रेणी ग सके लिए गेट वेतन/वेन | गरित ततस्थानी ग्रेड वेत | | में भी विचार किया जाए | त्रान् वालाःहाः आर्थाता तिनुयुक्तिःकेशनिक्वनो पर | र पुनिभियोजन पर बने रह | .S जिल्लाहरण केन्द्रीय कृता | (7) |
| 'र' (2010) कार्यभार के आधार परिवर्तन किया जा सकता | | होता । | | The Charles Asserted | रकार या | | ने, वेत्त वैडनाः में वेत्त गाःसमतन्त्रः और | म निम्नलिखित अर्हताए | का व्यवहारिक प्रशिक्षण | माणाञ्चक कवा का त | नियुक्त की अवाध, रि ह पहले धारित किसी सेती | नेयुक्त पर नियुक्त के | | नेयुक्ति या आमेलन के या उस्म तारीख से कि | स्तार किया गया है, पर | का साधारण ग्रेड/वेतन पर विस्तारित होगा सि | की सिकारिशों पर आध | के लिए | ऐसे कार्मिकों के सबंध | ाप न स्थानान्ता <u>रताता</u> का हो उस तारीख़ <u>बक</u> ्काप्रदि | | , (a) | |
| 11. केलाकार 'ख | 7 | लागू नहीं होता । | | 10 C C C C C C C C C C C C C C C C C C C | प्रतिनिधुक्तिः । कन्द्रीय स | '(क) (i) जो नियमित आधार | (ii) जिन्हों सेवा की है | (ख्र) जिनके पार | | | टिष्पण 1: प्रतिनियुक्ति की 3 नियुक्ति से ठीक पहले धारित से अफिर नहीं होगी । | टिष्पण 2ं प्रतिनियुक्ति पर | वर्ष से अधिक नहीं होगी। | टिप्पण 3: प्रति २००६ से पहले | संस्वना का विर | पुनरीक्षित वेतन का साधारण पद (तन पदी) पर विस्तारित | ग्रेड है, आयोग | भूतपूर्व सैनिकों के लिए | सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिको | पाल है था। एज रिसे व्यक्तियों व | निर्मुक्तूनुषिया जाना है; तत्य | 15, जोख सानुब | an annual services of the services and t |

| , | | | 20 | _ | - | · | _ | | | | | 1h | IE GA | ZEI | IE C |)r 1 | NDI | A : , | EXT | KA(| JKI | אוכ | AK | Y | | | | PART | · II— | -SEC | . 3(i) |], | ٠ |
|-----|-------------------------|----------------------|-----------------|--------------|----|----------------------|---|-----|-----------------------------|---------------------------|----|----|---|---|---------------------------|-------------------------------------|---|---|---|---|--|--------------------------------|------------------|-----|--|---------------------------|--|-----------------------------------|---|--------------------------------|--|------------------|--|
| • | - | - | | • | | | | · | सकने | | | 14 | लागू नहीं | होता। | | · | | , | | | 0 | • | | | | | , | | | , | | | • |
| . 9 | लागु नहीं होता । | | ⊜ | | | · • | | | प्रोत्रति द्वारा जिसके न हो | पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । | *. | | । मिलकर बनेगी:- | कि विभाग । -अध्यक्ष | | -सदस्य | या -सदस्य | - - | | | - | • | | | • | | 4 | | | | | | |
| 5. | चयन । | | | | • | | | .10 | लागू नहीं होता । | | | 13 | समिरि, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी | । निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग | | ह्यानिका विभाग । | प्रौद्योगिकी विमाग से भित्र किसी मंत्रालय | से अवर सचिव, मारत सरकार 🕠 । | | | | | | | | | | ٠.٠ ن | • | | • | | • |
| | वेतन बैंड-1 में वेतनमान | 5200-20,200रु.+ग्रेड | वेतन 1900 रु. । | | | | | 6 | लागु नहीं होता । | | | | समूह 'ग'विमागीय प्रोन्नति समिति, | 1. निदेशक/सयुक्त निदेशव | ्या निर्वेषार मानाम म | ८. ७५ ।नदशक, सूचना प्राधाागक। विमाग | | ं विभाग से अवर सिचेव, | | | | | | | | | | | | | | 2 | |
| ٠ ا | साधारण केन्द्रीय सेवा | | | अननुसचिवीय । | | • | | 80 | लागू नहीं होता । | | | , | नमान 5200-20,200 रू0+ग्रेड रोनियो प्रचालक जिन्होंने उस | * | ों के संबंध में जिन्होंने | ो है, प्रोत्रित | ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में | तब जब कि उनके द्वारा की | , अपादात अहक था पात्रता संबा क से इनमें से जो भी कम हो, कम न | यो सहित, जिन्होंने ऐसे | ली है, अगली उच्चतेर | की अवधि सफलतापूर्वक | | 1 | त समायको प्रधाना करना | 굔 | रचना का विस्तार किया | आयोग की सिफारिशों पर | ।ड वतन/वतनमान पर का गड़ सवा | भारत. सरकार के अन्य | यों या पब्लिक सेक्टर : | 1 | जा नूल काडरावमांग म ानयांमत आधार पर सद्श पदघारण किए हुए हैं; या |
| 7 | 2 | | ≥ | आधार पर | Į. | किया जा सकता है । | | | िं | | , | | धुसं | ₽ | | पूरी कर | उन्ह | | - 40 | कनिष्ठं व्यक्ति | ने ही पूरी कर | ग्पनी परिवीक्षा | | . 4 | ्र म्हुनतम् अहस् । अधिकामी हास न | जिससे छवे के | ग्रीक्षित वेतन सं | त सेवां को, अ | 7 26 974/97 | रेयों में से, जो | स्वशासी निकायो | ` * * * * | र हर हैं या |
| - 0 | 12. ज्योष्ठ सीनेया | प्रचालक | | | , | | | 1.2 | लागू नहीं होता । | | | | प्रोजितिः वेतन् बैंड -1 में वेत वेतन 1800 रु0 में ऐसे कनिष्ठ | अणी में तीन वर्ष नियमित सेवा | टिप्पण 1 : जहां ऐसे किने | अपनी अर्हक या पात्रता सेवा | विचार किया जा रहा हो वहां | भी विचार किया जाएगा परन्तु गर्ने भेगी शर्नेक मा महाज भेज | अग्रेस अधिक से या दो वर्ष | हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों | अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर | अंगी में प्रोत्रति के लिए अपनी | पूरी कर ली, हो । | | िन २ ४ अजाता था लिए ब्यूनरान अहक सवा का गणना करन कि प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी टाला न जनवरी 2006 स्र | पहले या उस तारीख से जिससे | सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया | गया है, पर की गई नियमित सेवां को, | अवशास्त पस्ताहरत तत्स्यहा समझी जाएगी | प्रतिनियुक्ति : ऐसे अधिकारियों | मंत्रालयों या विभागों या स्वशासी जाइसों में | | ्।) जा मूल कार्डर/विमार पदघारण किए हुए है |

| (ii) ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे समूह 'ग' कर्मवारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। | प्रतिनियुक्ति की अवि के उसी या किसी अन्य स यारित किसी अन्य काडर ब | अवाध है, साधारणतया तान वष सं आधक नहां हागा । |
|---|---|--|

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतक आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनिधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सिहेत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर अाधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| 9 | लागू नहीं होता |
|---|--|
| | चयन |
| 4 | वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. । |
| က | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग?, अराजपत्रित अननुसचिवीय । |
| 2 | *1 (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । |
| - | 13. ज्येष्ठ अमिलेखपाल |

| . 11 | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण | द्वारा। |
|------|------------------------------|---------|
| 10 | लागु नही होता । | |
| 6 | लागू नहीं होता । | * |
| 8 | लागू नहीं होता । | |
| 7 | लागू नहीं होता । | |

| 22 | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | THE GAZETTE OF INDIAT: EXTRAORDINARY (PART | II—SEC. 3(i)] |
|-----|---|---|---|
| * | ंतागू नहीं होता । | | फि. सं ।(1)/2009-का।।।] एन. रवि शंकर, संयुक्त सचिव |
| C. | लागु-नहीं-होता | | |
| 1.5 | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ग्रेड वेतन 1800 रह0 में से ऐसे समूह 'ग', कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित विनिर्देष्ठ अर्हताएं है, जिसके न हो सकने पर अन्य मंत्रालयों या विमागों के नियमित ज्येष्ठ अमिलेखपाल में से । | यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल् ति केन्द्रीय संरकार के उसी या ति केन्द्रीय संरकार के उसी या ति अन्य कांडर बाद्य पद पर प्री ति । र पर नियुक्ति के प्रयोजन के र पर नियुक्ति के प्रयोजन के र पर नियुक्ति के प्रयोजन के त तारीख़ से ज़िसंसे छठे केन्द्रीय रचना का विस्तार किया गया है, से अनिष्ठेक पूर्व पुनरिक्तित वेतन है और वहाँ यह लाम केवल ते अनिष्ठेक पूर्व पुनरिक्ति वेतन है और वहाँ यह लाम केवल तान्तरित किए जाने वाले हैं और यादित्यों को उस तारीख़ तक प्र यदित्यों को उस तारीख़ तक प्र यहित्यों को उस तारीख़ तक प्र यहित्यों को उस तारीख़ तक प्र से संशस्त्र बल से निर्मुक्त कि | 以外,有一种,所有一种,所有一种,所有一种,所有一种。 11次,有一种的一种,所有一种,所有一种的一种。 |

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th August, 2010

- G.S.R. 660(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Department of Information Technology, namely —
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2010.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay. The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for personnel belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in

making recruitment.

14

Not applicable.

Accounts matters.

Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years.

SCHEDULE

| | | = | _ | = | | = | = | | _ | ; |
|---|---|---------------------------------------|-----|---|-----------------------------------|------------------------|-------------------|----------|---|---|
| Age limit for direct | recruits. | | 7 | Not applicable. | | | | | | |
| Whether benefit of added years of service | admissible under rule 30 of the Central | Civil Services (Pension) Rules, 1972. | . 9 | Not applicable, | * | | | | | |
| Whether selection | post or non- | selection post. | 5 | Non-selection post. | | | | | | |
| Pay band and Grade | pay/ scale of pay. | | 4 | General Central Pay Band-1 in the Non-selection post. | Service, Group C, scale of pay of | Rs.5200-20,200 | with Grade Pay of | Rs. 2400 | | |
| Classification. | • | • | . 3 | General Central | Service, Group C, | Non-Gazetted, | Ministerial. | | | |
| Number of posts. | • | | 2 . | *59 (2010) | * Subject to variation | dependent on workload. | | | | |
| Name of post. | • | | | 1. Upper Division | Clerk. | | | | | |

| Educational and other Whether age and | Whether age and educational qualifications Period | | of Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ |
|--|---|-----------------|--|
| qualifications for direct prescribed for direc | prescribed for direct recruits will apply in the probation, | := | absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. |
| recruits. | case of promotees. | any, | |
| 00 | 6 | 10 | |
| · Not applicable. | No. | Not applicable. | Not applicable. (i) Seventy five percent by promotion; and |
| | | ; | (ii) Twenty five percent by Limited Departmental Competitive Examination; (iii) Failing (i) and (ii) above, by transfer on deputation. |
| | , | | |

| | L | | | • | | | | • | | | | | • | | | | | _ |
|--|----|---|---|--|--|--|---|---|---|---|---|---|--------------------------------------|---|--|--|--|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | 13 | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following: | 1. Director/Joint Director (Personnel), | Department of Information Technology Chairman | 2 Deputy Director Department | i | (inder Secretary to the Government of | ı | other than the Department of | Information Technology Member | | * | • | | | | | - |
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made. | 12 | Promotion: Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20, 200 plus Grade Pay of Rs. | Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered | for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their | probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already | Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service | rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st day of January, 2006 or the date from which the revised have entering based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been | extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended | based on the recommendations of the Commission. | Limited Departmental Competitive Examination: | Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.3200-20, 200 with Grade Pay of Rs. 1900 with five wars repular service in the grade shall be eligible to appear in the Limited | Departmental Competitive Examination to be conducted in accordance with the provisions of the | regulations notified in this behalf. | By deputation: (i) From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other | Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector | Undertakings; OR (iii) I gauss Divinion Clock in Day Band. Lin the scale of nay of Rs 5200-20 200 plus Grade Pay of Rs. | 1900 with eight years regular service having experience in the field of Personnel, Establishment and | |

| Ш |
|-----|
| 1 |
| ģ |
| 3 |
| 2 |
| ຣຼ |
| ניק |

| | | | | | | | | | | | · | | |
|--|---|---|---|---|--|--|--|---|--------------------|---|---|---|--|
| Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years | as on the closing date of receipt of application. | Note.3: For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by | an officer prior to the 1st day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based | on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be | service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of | the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one | grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for | which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. | For Ex-Serviceman: | The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one | year and having the requisite experience and qualifications prescribed shalf also be considered. Such | persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the | |
| | | | | | | | | | | | | | |

Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment:

| 5 6 | Not applicable. Not applicable | | . 01 | Two years. (i) Seventy five percent by | direct rec | (a) Staff Selection | Commission, or | (b) Open | advertisement; or | (c) Employment | Exchange; | (ii) twenty five percent by | Limited Departmental | Competitive Examination; | (iii)failing (i) and (ii) above, | by deputation. | | | |
|-----|---|---|------|--|---|---|---|--------------------------------------|---|--|---|---|--|---|---|--------------------------------------|---|--|---|
| | | | . 6 | Not | Applicable. | • | | | | *- | | • | | | • | | | | |
| 4 | Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400 | | 8 | (i) 12th Pass or equivalent from a | | · | Dictation: 10 minutes (a, 80 w.p.m. | Transcription: '50 minutes (English) | 65 minutes (Hindi) (only on | | Note: Knowledge of English or Hindi or | both at the time of recruitment is | essential. The option of English or Hindi | is given to the candidates at the time of | recruitment. If at the time of recruitment | candidates do not have knowledge of | Hindi, he is required to acquire the same | ation period. | 0 |
| 3 | General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial. | | | (i) 12th Pass, or | recognized Boa | (ii) Skill Test Norms | Dictation: 10 m | Transcription: | 65 minutes | , computer). | Note: Knowledge | both at the time | essential. The optic | is given to the can | recruitment. If at the | candidates do not | Hindi, he is require | during his/her probation period. | |
| | General Cent C, Non-Gaze | - | | | es/ Scheduled | licapped/ Ex- | lers issued by | | it shall be the | s in India (and | n, Meghalaya, | ipura, Sikkim, | naul and Spiti | of Himachal | obar Island or | , | n the case of | dvertisement | nange and in |
| 2 | *52 (2010) * Subject to variation dependent on workload. | * | 7 | years | (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled | Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex- | Serviceman in accordance with the instructions or order | nent). | Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the | closing date for receipt of applications from candidates i | not the closing date prescribed for those in Assam, | Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, | Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti | District and Pangi Sub-Division of Chamba District of | Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or | of Lakshadweep). | Note 2: The crucial date for determining the age limit in t | candidates from Employment Exchange and for open advertisement | shall be the last date up to which the Employment Exchange and in |
| - | 2. Stenographer | | | Between 18 and 27 years | (Relaxable for Gov | Tribes/ Other Bac | Serviceman in acco | the Central Government). | Note 1: The crucial | closing date for rece | not the closing da | Arunachal Pradesh, | Ladakh Division o | District and Pangi | Pradesh, the Union | the Union Territory of Lakshadweep). | Note 2: The crucial | candidates from Em | shall be the last date |

| Г | 1 | | | | | | , – | | | | \equiv | | $\overline{}$ | | | |
|----|--|---|---|---|--|---|-----|---|------|--------------|-----------------|----------|---------------|---|--|--|
| - | Not applicable. | | | | | ;. | 9. | Not applicable. | | - - | By deputation. | <i>;</i> | 4 | Not applicable. | • . | |
| | Committee | el), Chairman | Member | ment of artment toformation | | | _ | Ζ. | | | . By de | | - | Z . , | · · · | |
| 13 | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following: | int Director (Personn of Information | formation | etary to the Govern Ministry or a Dep te Department of Ir | E | | | Not applicable. | | . 01 | dicable. | | . 13 | Not applicable | | |
| | | <u>-</u> | | . mi , | | | | scale of pay 200 with Rs. 2400 | | 1 | Not applicable | • | | naving proficiency in | 900 with eight year. mailing. | iately preceding this the closing date of |
| | Limited Departmental Competitive Examination: Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with three years regular service in the grade and possessing knowledge of shorthand and typewriting shall be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive | Examination to be conducted in accordance with the provisions of the regulation notified in this behalf. By deputation: From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post held | interediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing of exceeding fifty. | Notice is the purpose of application. Note: 2. For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an Notice 2. For the purpose of appointment on deputation which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade | pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman: | The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment. | 4 | Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400 | | 6 | Not applicable. | | i | is: or the scale of pay of Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 having proficiency in | English Language; or (iii) Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20.200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade and having proficiency in English Language. (iv) Knowledge of Computer Operations such as usage and operations of PC, word processing, internet and e-mailing. | * For persons with disabilities Preference shall be given to persons with orthopedic disabilities. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organization shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications. |
| | ark in Pay Band-1 lar service in the g | regulation notified regular capacity in c Sector Undertakit eld against anothe. | organisation shall r | vice rendered on a the revised pay str all be deemed to by unendations of the sy into one grade w | or which that grade | ato reserve within all also be considue for release from | | General Central Service, Group C. Non-Gazetted, Non-Ministerial. | • | | . Not a | | | 0-20,200 plus Gra | 5200-20.200 plus nguage of PC, word proces | against another ex rily exceed three ye I not be exceeding |
| 12 | Lower Division Cle ith three years regule eligible to appear in | Examination to be conducted in accordance with the provisions of the regulation notified in this behalf. By deputation: From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Minists Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre pos | me or in some other t on deputation shal | utation basis the ser he date from which has been extended sh based on the recon e-revised scale of pa | only for the post(s)'f n. | ations prescribed shations prescribed shation which they are dient. | | General Central S Non-Gazetted. | | . 8 | Not applicable. | | 12 | ale of pay of Rs.520 | in the scale of pay of Rs.5200-20.200 plus proficioncy in English Language. ch as usage and operations of PC, word proce | * For persons with disabilities Preference shall be given to persons with orthopedic disabilities. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadr appointment in the same or in some other organization shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty receipt of applications. |
| | titive Examination: Say of Rs. 1900 wy vpewriting shall be | in accordance with state those holding a fundia or Autonom ation including per | pointment in the sa | ppincation. pointment on depinance, 2006 on tecommendations pay scale extended from from than one professional pays. | pay/pay scale and where this benefit shall extend or normal replacement grade withoul any upgradation. For Ex-Serviceman: | The Armed Forces personnel due to retire or who are and having the requisite experience and qualificatic shall be given deputation terms up to the date on wettereafter they may be considered on re-employment. | 2 | *1 (2010) * Subject to variation dependent on workload. | | | Not | ٠., | | lar bas nd-1 in | Pay Band-1 in the e and having profic perations such as t | * For persons with disabilities Preference shall be given to persons with orthopedic disabilities. Note 1: The Period of deputation including period of deputatio appointment in the same or in some other organization shall not only Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation receipt of applications. |
| | Limited Departmental Competitive Examir Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 15 knowledge of shorthand and typewriting st | be conducted: From among Government of eriod of deputi | eceding this ap | the is day of the is day of the grade pay/ing grade pay/is been merger of | nd where this b ment grade with man: | ces personnel crequisite expedentation term | | | | 7 | Not applicable. | | | utation: cers of the Central Government – holding analogous post on regular basi Upper Division Clerk in Pay Band-1 in | ssh Language: or Lower Division Clerk in Pay Band-1 regular service in the grade and having Knowledge of Computer Operations su | ith disabilities be given to per iod of deputati he same or in sy vimum age lim tions. |
| | Limited Depan Rs.5200-20,20 knowledge of:s | Examination to By deputation Departments of Note 1: The P | inunediately preceding this appointment in three years. Note 2: The maximum age limit for appoint the chesing date of receive of applications. | he yessing tarte of recept of application. Note:3: For the purpose of appointment of officer prior to the 1st day of January,200 Sixth central pay commission recommendathe corresponding grade pay/pay scale ext where there has been merger of more than | pay/pay scale and wl normal replacement For Ex-Serviceman: | The Armed For and having the shall be given thereafter they | - | 3. Receptionist | ٠. ا | | Not ap | | | Deputation - Officers of the Central Government - (i) holding analogous post on regu (ii) Upper Division Clerk in Pay Bar | English Language: or (iii) Lower Division Clerk in Pay Band-1 regular service in the grade and having (iv) Knowledge of Computer Operations su | * For persons with disabilities Preference shall be given to persons with ort Note 1: The Period of deputation including appointment in the same or in some other or, Note 2: The maximum age limit for appoin receipt of applications. |

| [भाग ।।—खण्ड ३(१)] | | भारत का राजपत्र : असाधारण | 27 |
|---|--|--|---|
| | bay Selection post. Not applicable. 11 By promotion, faffing which by deputation. | 14 Not applicable. | |
| | Selection post. | ittee consisting o Chairman Member Member | • |
| ular basis by an officer central pay contunission pay/pay scale extended ore-revised scale of pay s) for which that grade to year and having the putation terms up to the | | | |
| Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. The Arrest Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requiring experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the | 4. Senior Reprographer *2 (2010) 2 General Central Service , Group C, Rs.52 on workload Not anniticable Not a | <u> </u> | on shall be not exceeding fifty-r absorption basis the service y of January, 2006 on the date in the central pay commission |
| Note. 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption the prior to the 1 st day of January, 2006 on the date from which the revise recommendations has been extended shall be deemed to be service released on the recommendations of the commission except where there hinto one grade with a common grade pay/pay scale and where this being pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman: | *2 (2010) * Subject to variation dependent on workload. * Not analicable | of Rs.5 of Rs.5 of Rs.5 of Rs.5 of Rs.5 obe control two years promote such qualify and the Son | - 블 호텔 V |
| Note.3: For the purpose of apprior to the 1 st day of January, recommendations has been exteronmendations into one grade with a commor pay/pay scale is the normal rep. For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel requires experience and qualifications in the provision of the payrant of the provision of the payrant of the provision of the payrant | 4. Senior Reprographer | Promotion: Xerox Operators in Pay Band-1 in the scale of pay of Fas. 1900 with eight year regular service in the grade. Note 1: Where juniors.who have completed their qualify considered for promotion, their seniors would also be short of the requisite qualifying eligibility service or two successfully completed their probation period for proalongwith their juniors.who have already completed such Note 2: For the purpose of computing minimum quastroice rendered on a regular basis by an officer prior to date from which the revised pay structure based on the recommendations has been extended, shail be deeme corresponding grade pay/ pay scale extended based Commission. Deputation: Officers of the Central Government holding analogous po Xerox Operator in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 1900 with eight year regular service in the grade. Note 1: The Departmental officers who are in the directigible for consideration for appointment on deputation. Note 2: The Period of deputation including period of deadre post immediately preceding this appointment | organisation shall not ordinarily exceed three years. Note 3: The maximum age limit for appointment for deputs six years as on the closing date of receipt of applications. Note.4: For the purpose of appointment on deputation rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st from which the revised nay structure based on the |

| | 9 | Not applicable. | | to Constitution of the | direct recruitment Staff Selection Commission; or | advertisement; of Employment | nge. | | • | | | 14 | Not applicable. | | 3 | |
|---|-----|---|------|------------------------|--|---|--|--|--|--|---------------------------------|----|--|---|---|---|
| | | | | A D. direct | through (a) Staff S Comm | | Exchange, (ii) failing above, by | deputation | | | | | onsisting of the | Chairman | . Member | Member |
| | \$. | Not applicable. | . 01 | | wo years. | | | | • | • | | | on Committee en | Technology. | cut | vernment of Department of |
| | 4 | Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900 | 6 | 7 | Not applicable. | • | • | | | | | 13 | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following: Diseased Loint Director (Perconnel) | Department of Information Technology. | Deputy Director, Department of Information Technology. | Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. |
| | | Pay Band-1 in Rs. 5200 Grade F | | | cquivalent a recognised y; and bray Science | ge of English or at the time of | ial. The option is given to the | at the time of If at the time of candidates does not | Hindi, he is he same during | | | | Group. 'C' Der following: . | | 2. Deputy | 3. Under India f |
| rendered in the endations of the vised scale of pay shall extend only tent grade without or reserve within a is prescribed shall the date on which considered on re- | .3 | General Central Service Group C. Non-Gazetted, Ministerial. | . « | 0 | (i)12" Pass or co qualification from a rec Board or University; and (ii)Certificate in Library | Trom a recognised institution Note: Knowledge of English Hindi or both at the time | ment is ess | candidates at the recruitment. If at recruitment candida | have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during | the probátion period. | | | alogous post in a regular capacity in other or Autonomous Bodies or Public Sector ntioned in column 8. | organisation shall not | on deputation shall not be exceeding fifty six ns. | qualifying service for promotion, the service to 1st January, 2006 or the date from which the Pay Commission recommendations has been d in the corresponding grade pay/ pay scale mmission. |
| deemed to be service rendered in the based on the recommendations of the of more than one pre-revised scale of pay is and where this benefit shall extend only it is the normal replacement grade without o are to be transferred to reserve within a rience and qualifications prescribed shall renee and qualifications prescribed shall deputation terms up to the date on which thereafter they may be considered on re- | | General C. Non- | | | ed Castes/ Scheduled y handicapped/ Ex- | nit shall be the closing in India (and not the | nalaya, Arunachal Sikkim, Ladakh | | nit in the case of | dvertisement shall ge and in the open | | | ous post in a regr Autonomous Bod ned in column 8. | neputation iicio ag ne or in some other | leputation shall not | qualifying service for I ie I st January, 2006 or th Pay Commission recor d in the corresponding mmission. |
| extended shall be deen ay scale extended based ere has been merger of mon grade pay/pay scale and t grade pay/pay scale is the flue to retire or who are ng the requisite experient arsons shall be given depun the Armed Forces, then | . 2 | * 2(2010) * Subject to variation dependent on workload. | 7 | , | t servants, Scheduled Classes/ Physically huth the instructions or on | letermining the age limit soons from candidates in I | those in Assam, Megl ur Nagaland. Tribura. | shmir State, Lahaul and the District of Himachal F and Nicobar Island or the | r determining the age lit | t Exchange and for open a the Employment Exchange the Huit | | 12 | gst those holding analog of Govt. of India or uisite qualification mentio | ation including period of his appointment in the sar | limit for appointment on of receipt of applications. | computing minimum qua y an officer prior to the 1st on the Sixth Central Pay to be service rendered in mendations of the Commi |
| recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on remoloyment. | | 5. Library Clerk | | | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government scrvants, Schedule Tribes/ Other Backward Classes/ Physical; Serviceman in accordance with the instructions of | Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of anninations from candidates in India (and not the | date to receipt of apprearances from constants. The constant of the constant o | Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Pangi Sub-Division of Chamba District of Himacl Territory of the Andaman and Nicobar Island or | Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of | candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisements asked to submit | אבוויזבווועוויז וז משערת ונו זה | | By deputation: From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Ministries or Departments of Govt. of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings having the requisite qualification mentioned in column 8. | Note 1: The Period of deputation including period of deputation field against around bost immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years. | Note 2: The maximum age limit for appointment on years as on the closing date of receipt of applications. | Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission. |

| | 1,- | _ | | = | | _ |
|---|---|---|---|-------------------------|--|--|
| | | 0 | Not Applicable. | = | By promotion failing which by direct recruitment. 14 Not applicable. | |
| | | ^ | Selection post. | 01 | og de man og of the cr | |
| | | - | | 6 | Not apply 1 | |
| * | | 4 | Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 with | Olauciay of his. 17 | qualification fiversity; and an and mainten. Photocopier ms regarding experention of the crandidates believabled Tribe Central Gove Sufficient num summinities post are not likely vacancy reserved in Promotion at Promotion Technolo ation Technolo ation Technolo ation Technolo for a Department of or a Departmement of page. | • |
| e revised pay xtended shall ded based on nore than one than one the normal s the normal within a period shall also be | ment. | | Service, Group tted, Non- | rial. | Essential (i) 12th pass or equivalent recognised Board or Un (ii) Knowledge of operation Xerox or Reprography or I Note: The qualification(s) is/are relaxable at the dis Government in the case of to Scheduled Castes (i S any stage of selection, the say stage of selection, the candidates from these control of the opinion that candidates from these counties from these counties from these counties for the opinion that Candidates from these counties of the opinion that candidates from these counties of the opinion that Candidates from these counties of the opinion that following: 1. Director/Joint Direct Department of Inform 2. Deputy Director, Department of Inform 3. Under Secretary to the India from a Ministry other than the Depart Information Technolic in the counties of the particular form a Ministry other than the Depart Information Technolic in the counties of the particular form a Ministry other than the Depart Information Technolic in the counties of the | |
| dations has been eay/pay scale exten ey/pay scale exten s been merger of r e pay/pay scale alle pay/pay scale alle pay/pay scale are ferred to reserve waitions prescribed | the date on which | | General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non- | MILLIST | led Tribes/ Other accordance with the closing date the closing date adesh, Mizoram, mu and Kashmir namba. District of Nicobar Island or ase of candidates be the last date up ments is asked to ments is asked to do possessing the eligibility service or two probation period who have already wing service for the proving the probation period who have already ying service for the proving the trip or to the 1% or the 1% | · . · |
| basis by an officer prior to the ^{1st} day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be | considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on writch they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment. | 2 | * 5(2010) * Subject to variation | dependent on work load. | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age Jimit shall be the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim; Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Amdaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the fast date up to which the Employment Exchange and for open advertisements is asked to submit. In 12 Promotion Group C employees Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 and Grade of Rs. 1800 having three years regular service and possessing the qualifications prescribed at (ii) in Col. No.8. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1ª January, 2006 or the edate from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale | nmendations of the Commission. |
| basis by an officer prior to the 1st day of Jastructure based on the Sixth central pay combe deemed to be service rendered in the corther recommendations of the commission expre-revised scale of pay into one grade without shall extend only for the post(s) for Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or of one year and having the requisite expe | considered. Such persons she for release from the Armed F | - | 6. Xerox Operator , | | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Schedt Backward Classes/ Physically handicapped the instructions or orders issued by the Cent Note 1: The crucial date for determining h for receipt of applications from candidates prescribed for those in Assam, Meghala Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladal State, Lahaul and Spiti District and Pangi Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining th from Employment Exchange and for one to which the Employment Exchange and in submit. Promotion Grade of Rs. 1800 having three years of all the service completed are being considered for promotion, their provided they are not short of the requisite years, whichever is less, and have successif for promotion to the next higher grade alon completed such qualifying eligibility service completed to be service rendered on a regul January, 2006 or the date from which the Sixth Central Pay Commission recommendered to be service rendered in the c | extended based on the recommendations of |

| _ | , = | - | _ | ORDETTE OF INDEX . LA | = | | - | <u> </u> | ĮΡ | ART II—SE | C. 3(1)] |
|---|---|----|----|--|--|--|---|--|---|---|--|
| 9 | Not applicable. | | 11 | By transfer on deputation failing which by direct recruitment through open advertisement or Employment Exchange. | \downarrow | Not applicable. | | | | • . | |
| | Not applicable. | | 10 | 75 25 | 1 | 5 | Chairman | Member t of ent Member | | | |
| | · |]. | 6 | Not applicable. | | nental Promotion ing: ctor (Personnel), rmation | | epailment hnology. the Government ry or a Departm urment of | | | · · |
| 4 | Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900 | | | nn from a recognised ng License for Motor incumbent should be vehicle. east three years. ience is/are relaxable nent in the case of r Scheduled Tribes if nent is of the opinion of these communities of the opinion these communities likely to be available r both at the time of iish or Hindi is given tt. If at the time of ledge of Hindi, he is ation period. | (2) | 5 8 | st Technology. | i m' . | | D 25 A | 9 - E. 9 |
| 6 | General Central Service, Group, C, Non-Gazetted, Non- | | oc | Essential (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University, (ii) Possession of a valid commercial Driving License for Motor Cycle, (iii) Knowledge of motor mechanism, the incumbent should be able to repair the minor defects in the vehicle. (iv) Experience of driving motorcycle for atleast three years. Note 1: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Note 2: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment a candidate does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period. | Transfer on demitation: Erom amountet Groun C annolosses with Grade Day of Dr. 1800 of Dransmans | of Information Technology who have rendered three years regular service in the grade and possess qualifications specified under column 8, failing which from regular Despatch Riders from other Ministries/Departments of Government of India. | INDICE IT THE PETIOD OF DEPUTATION INCLUDING PETIOD OF DEPUTATION held against another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or in some other occasions and I not | ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications. Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st day of January, 2006 on the date from which the revised pay | structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the | recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. | who are to be transferred to reserve within a period of one I qualifications prescribed shall also be considered. Such to the date on which they are due for release from the ered on re-employment. |
| 2 | * 3(2010) * Subject to variation dependent on workload. | | | Exervants, Scheduled Castes/ Skward Classes/ Physically In in accordance with the Issued by the Central Geceipt of applications from Geceipt of applications of Aringa at ashmir State, Lahaul and at Sub-Division of Chamba the Getermining the age limit recommender the Union Territory of potant on the Last date up to recommend on the last date up to the | " seguelaine Camples " | anough Croup Cemployees who have rendered three years or column 8, failing which from vernment of India. | tation including period of deput | init for appointment on deputation of applications. ppointment on deputation or at ior to the 1st day of January, 200 | central pay commission recon red in the corresponding grad | nission except where there has tith a common grade pay/pay sea at grade pay/pay scale is the | For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferre year and having the requisite experience and qualifications prescrib persons shall be given deputation terms up to the date on which Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment |
| _ | 7. Despatch Rider | 2 | E | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other, Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoran, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to submit. | Transfer on deputation: From | of Information Technology who have rendered qualifications specified under column 8, failing Ministries/Departments of Government of India. | Note 1: The Period of deputation including held immediately preceding this appointment | ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointn on the closing date of receipt of applications. Note 3: For the purpose of appointment on regular basis by an officer prior to the 1st day. | structure based on the Sixth deemed to be service rende | recommendations of the comr scale of pay into one grade wi for the post(s) for which th upgradation. | For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or year and having the requisite experience and persons shall be given deputation terms up Armed Forces, thereafter they may be consident. |

| | | ıble. | | ľ | <u> </u> | | نه | -1 | • | | * | | | ę. |
|-----|-----|---|---|------|-----------------|----|--|---|--|--|---|--|---|--|
| 7 | ٥ | Not applicable. | | | notion. | 14 | Not applicable. | • : | | , | | | • | |
| | , , | Selection post. | | | By promotion. | | consisting of the | Chairmán | Member | - | - Member | - | | |
| 4 | 1 | Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2800 | | . 10 | Not applicable. | 13 | artmental Promotion Committee consisting | Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. | Deputy Director, Department of Information Technology. | Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department | other than the Department of Information Technology. | } | | |
| 3 | | General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non- Ministerial. | • | 6 | Not applicable. | - | pay of Rs.5200- following: ar service in the | | | <u>س</u> | | h their | Iying service for cer prior to the 1st ture based on the | ded, shall be |
| . 2 | 1 | * 5(2010). * Subject to variation dependent on workload. | • | . 8 | Not applicable. | 12 | Promotion Staff Car Driver (Grade II) in Pay Band-1 in the scale of pay 20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with five years regular se | grade. OR A combined service of 13 years as Staff Car Driver (Grade-II) in Pay Rand-1 | in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 put together | Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be | considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility's service or two years, whichever is less, and have successfully completed their | probation period for promotion to the next higher grade alongwit juniors who have already completed such qualifying eligibility service. | promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the | Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale |
| | | 6. Statt Car Driver Grade-I | | 7 | Not applicable | | Promotton Staff Car Driver (Grade II) i 20,200 plus Grade Pay of R | grade. A combined service of 13 vea | in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Gra Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1 in 20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 put together | Note-1: Where juniors who service are being considered | considered provided they are service or two years, whichev | probation period for promot juniors who have already com Note 2 - For the purpose of | promotion, the service rendered January, 2006 or the date from | Sixth Central Pay Commission deemed to be service render |

| - | | | | • | | _ |
|--|--|--|---|---|---------------------|-----------------|
| | 2 | | m* | 4 | · | |
| 9. Staff Car Driver .Grade-II | * 8(2010) * Subject to variation | General Ce | General Central Service, Group C, Non-Gazetted, | Pay Band-1 in the scale of pay of . Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400 | Selection post. | Not applicable. |
| | dependent on workload. | | | | | |
| 7 | 8 | | 6 | . 10 | | |
| Not applicable. | Not applicable. | · 1 | Not applicable. | Not applicable. | | By promotion. |
| | | , | | -13 | | 14 |
| | | | Group 'C' Departmen | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following: | g of the following: | Not applicable. |
| Staff Car Driver (Ordinary (Rs.5200-20,200 plus Grade service in the grade. | Profitotion Staff Car Ordinary Grade) in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade. | ale of pay of years regular | Director/Joint Di Department of | Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. | Chairman | |
| ote 1: Where juniors who rvice are being considered | Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility scrvice are being considered for promotion, their seniors would also be | r eligibility uld also be | Deputy Director, Department of Information Technology. | , Department Technology | Member | |
| nsidered provided they gibility service or two yes mpleted their probation pongwith their juniors when the transfer when the tra | considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying | qualifying uccessfully igher grade qualifying | 3 Under Secretary to the Gover India from a Ministry or a De other than the Department of Information Technology. | Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. | Member | |
| eligibility service. Note 2: For the purpose of promotion, the service rende the 1st day of January, 200 | engionity service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay | service for cer prior to evised pay | • • • | | | |
| ucture based on the Sixth seen extended, shall rresponding grade pay | structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the | mendations red in the 1 on the | * | | | |
| recommendations of the Commission. | nmission. | | | 0 | | |

| Not applicable. | By promotion failing which by direct recruitment through | open advertisement of Employment Exchange failing which by deputation. | | 14 | Not applicable. | | | | |
|---|--|--|--|----|--|---|---|--|---|
| | By promotion fa which by direct recruitment thro | open avenusent Employment Ex failing which by deputation. | | | Promotion Committee |), Chairman Member | nt of nent Member | | |
| Selection post. | Two years for Direct Recruits | | 1 | 13 | 5 | or (Personnel) nation epartment nology | he Governmen y or a Departri trnent of logy. | · , | |
| cale of pay of 00 with 8s. 1900 | 9 Age: Not applicable. Educational | Qualification: As prescribed under column 8. | | | Group 'C' Departmental consisting of the following: | Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology (Deputy Director, Department of Information Technology N | Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. | | |
| Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900 | lification from a | for Motor Car. Id ast for three years. Ome Guard Civil or both at the time of English or Hindi if recruitment. If at s does not have o acquire the same | | | Cons | - 7 | ю | of india or ecadre post | ars as on the |
| General Central Service, Group C Non-Gazetted /Non-Ministerial. | Essential: (i) Matriculation or equivalent qualification from recognised Board or University, | (ii)Possession of valid Driving License for Motor Car. (iii)Knowledge of motor mechanism; and (iv)Experience of driving motor car atleast for three years. Desirable: (i) Three years service as Home Guard Civil (j) Volunteers. Note: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment candidates does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period. | Š. | | pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 and Group the Department of Information Technology possessing the | qualifications prescribed under column 8. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service. | Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission. | By deputation: From amongst officers of the Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings: (i) holding analogous post in a regular basis in the parent cadre/ department; or (ii) Group C employees in grade pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other shall not ordinarily exceed three years. | Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications. |
| * 8(2010) * Subject to variation dependent on workload. | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Caste/ Scheduled Tribe/ Other Backward Classes in accordance | with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladash, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory, of Lakshadweep). | Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to submit. | 12 | | der column 8. o have completed their qual ould also be considered pro aars, whichever is less, and h her grade alongwith their ju | f computing minimum qualif prior to the 1st January, 2006 Commission recommendation nding grade pay/ pay scale | nongst officers of the Min Jile Sector Undertakings: was post in a regular basis in the yees in grade pay of Rs. 1800 deputation including period ding this appointment in the st | limit for appointment on dep pplications |
| 10. Staff Car Driver Ordinary Grade | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Scheduled Tribe/ Other Back | with the instructions or orders issued by the Government). Note 1: The crucial date for determining the shall be the closing date for receipt of applicat candidates in India (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkin Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul District and Pangi Sub-Division of Chamba I Himachal Pradesh, the Union Territory of the and Nicobar Island or the Union Terr Lakshadweep). | Note 2: The crucial date for detern the case of candidates from Empfor open advertisement shall be the Employment Exchange advertisements is asked to submit. | | Promotion Despatch Riders in Pay Band-1 in the scale of C employees in grade pay of Rs.1800 of | qualifications prescribed under column 8. Note 1: Where juniors who have completed promotion, their seniors would also be conseligibility service or two years, whichever is promotion to the next higher grade alongwieliability service. | Note 2: For the purpose of computing minim regular basis by an officer prior to the 1st Janu on the Sixth Central Pay Commission reconrendered in the corresponding grade pay/Commission. | By deputation: From amongst officers of the Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings: (i) holding analogous post in a regular basis (ii) Group C employees in grade pay of Rs. I Note 1: The Period of deputation including pe immediately preceding this appointment in page 1. | Note 2: The maximum age limit for a closing date of receipt of applications. |

| | - | | 3 1 | | |
|--|---|--|---|-----------------|-----------------|
| Note.3. For the purpose of basis by an officer prior to to on the Sixth central pay or rendered in the correspondir except where there has been grade pay/pay scale and whis the normal replacement is the Armed Forces personner. | Note,3: For the purpose of appointment on deputation or abso basis by an officer prior to the 1st day of January,2006 on the don the Sixth central pay commission recommendations, has tendered in the corresponding grade pay/pay scale exiended bas except where there has been merger of more than one pre-revis grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman: | Note.3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January.2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations, has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been nerger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale by the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman. | ture based be service ommission a common //pay scale | . ``. | · |
| and having the requisite experience and que be given deputation terms up to the date on they may be considered on re-employment. | alifications pro | and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment. | rsons shall thereafter | | |
| | . 2 | 3 | 4 | . 5 | 9 |
| II. Artist 'B' | * 1(2010) * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2800 | Not applicable. | Not applicable. |
| | , , , | | | | |
| . L. | ∞ | . 6 | 01 | | = |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable | | By deputation. |
| | | | | 13 | 1.4 |
| | | , | | CI | +- |
| Deputation: | | . · | | Not applicable. | Not applicable. |
| (a) (i) holding analogous p | | | | | , |
| ર્ | osts in the Pay | Band-1 in the scale of pay of RS. 2200-20, 200 plus Grade Pay of Rs. | 200 plus Grade Pay of Rs. | , | |
| (i) A certificate or diploma in Comn | ig qualification: ploma in Commercial Art of not less | A certificate or diploma in Commercial Art of not less than two years duration including practical | ractical training of six | | |
| (ii) Possessing three | notities and Possessing three years experience of Commercial Art. | | • | | • . |
| Note 1: The Period of depu appointment in the same or in Note 2: The maximum age | Note 1: The Period of deputation including period of deputation appointment in the same or in some other Organization shall no Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation | Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other Organization shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of | st immediately preceding this ears as on the closing date of | | |
| Note.3: For the purpose of a | receipt of application. Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorber 13. | r absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer | a regular basis by an officer | , | - / |
| recommendations has been a based on the recommendation | | : revised pay structure based on the Sixth central pay commission be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended where there has been merger of more than one pre-revised scale of nay | stin central pay commission grade pay/pay scale extended one pre-revised scale of pay | - | , |
| into one grade with a comman pay/pay scale is the normal r | into one grade with a common grade pay/pay scale and where this be pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. | where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade | post(s) for which that grade | | |
| For Ex-Serviceman: | | | · | • | • |
| The Armed Forces personna requisite experience and qua | el due to retire or who are to be tradifications prescribed shall also be controlled shared Forces A | The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one, year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereshor they may be considered on resemployment. | of one, year and having the | • | |
| מיני שו יייין שני ייין שני ייין | יי (כישטר ווסווו מול החומים ו סוסום הפסיוסו ו | ווכן החיבותום אי החיבותים אי וויס אווים אי ויס החיבותים איו ויס | e-empioyment. | | |

| भाग | ा॥—खण्ड | 3(| i)] | | | | . 9 | गरत क | ा राजप | ત્ર : | असाध | KU | | | | | | | | | | 35 |
|-----|---|----|---|----|----------------------------------|--|--|--|--|---|--|---|--|---|--|--|--|------------------------------|--|---|--|--|
| 9 | . Not applicable. | | h by deputation. | 14 | Not applicable. | | | | | | - | | | | | | | | | | 3 | |
| 5 | Selection post. | | By promotion failing which by deputation. | | consisting of the | Chairman | Member | - | Member | | | | | | ·- | | | * | | | | |
| . 4 | Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900 | 01 | cable. | 13 | Departmental Promotion Committee | (Personnel) tion Technology. | Deputy Director, Department of information Technology. | Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department | other than the Department of Information Technology | *. | - | . * | | | | | | | | | | |
| 3 | General Central Scrvice, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial. | 6 | Not applicable. | | Group 'C' Depa | follo 1. | - 2 | ice for 3. I | | e pay/ pay scale | artments of strakings: | parent cadre/ | ars regular | neld against | nent in the | shall not be tion. | sorption basis the | sture based on the | y/pay scale | cept where ay into one | will extend | e is the normal |
| 2 | ation orkload. | ~ | Not applicable. | | | Junior Roneo Operator in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be | considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation, period for promotion to the next higher grade alongwith their | juniors who have already completed such qualifying eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st | January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be | deemed to be service rendered in the corresponding grade pay extended based on the recommendations of the Commission. | By deputation: From amongst officers of the Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings: | holding analogous post in a regular basis in the pa department: or | Group C employees in grade pay of Rs.1800 with three years regular | service in the grade. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against | another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years. | Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application. | Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the | | deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale | extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one | grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend | de pay/pay scal |
| | 12. Senior Ronco Operator | 7 | Not applicable. | | Promotion | Junior Roneo Operator in Paplus Grade Pay of Rs. 1800 v Note 1: Where juniors who service are being considere | considered provided they are service or two years, whiche probation period for promo | juniors who have already cor Note 2: For the purpose promotion the service reader | January, 2006 or the date fra Sixth Central Pay Commission | deemed to be service rende | By deputation: From amon Government of India or Auto | (i) holding analogous p | (iii) Group C employees in | service in the grade. Note 1: The Period of deput | another ex-cadre post held same or in some other organi | Note 2: The maximum age exceeding fifty six years as o | Note.3: For the purpose of a | January, 2006 on the date fr | deemed to be service rend | extended based on the reck there has been merger of n | grade with a common grade | only for the post(s) for which that gracement grade without any upgradation. |

| | | | _ | 11 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|-----|---------------------------|------|--|---|---|--|---|---|--|----|-----------------------------|----------------------------|-------------|-----|---|
| 9 | Not applicable. | | | tation. | 14 | Not applicable. | ************************************** | | | | | | | [F. No. 1(1)/2009-Pers III] | N. RAVI SHANKER, Jt. Secy. | | | • |
| | Selection post. | | 111 | By transfer on deputation | . 13 | Not applicable. | | • | | - | | | | [F. No. | . N. RAVI SI | | | |
| | ale of pay of with . | | | | | | | g this | fficer | /pay | st(s) | g the up to | • | | | | | |
| 4 | . Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20.200 with Grade Pay of Rs. 1900 | | 10 | Not applicable. | - | rendered three years re Record Keepers from | - | t immediately précedin zars as on the closing de | a'regular basis by an o | which the revised pay structure based on the Sixth central pay deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay mission except where there has been merger of more than one pre- | ll extend only for the p | e transferred to reserve within a period of one year and havin be considered. Such persons shall be given deputation terms Forces, thereafter they may be considered on re-employment. | • | | | | | |
| • | vice, Group etted, erial. | , | | | | 300 who have egular Senior | y; | ex-cadre posi ree years. ng fifty six ye | e rendered on | structure base dered in the c re has been m | his benefit wil adation. | /ithin a period sons shall be j y be considere | | | | • | | |
| 3 | General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial. | • | 6 | Not applicable. | | Grade pay of Rs. 18 | Board or Universit | eld against another rdinarily exceed th | on basis the service | the revised pay s I to be service ren except where the | scale and where the without any upgr | ferred to reserve wasidered. Such per thereafter they ma | | • | ٠. ٠ | | | • |
| | | | - | | . 12 | oloyees with C | recognised I | deputation he shall not or deputation sh | n or absorptic | from which all be deemed | grade pay/pay acement grade | re to be transfall also be con | | | | | • | • |
| | * 1(2010) * Subject to variation dependent on workload | • | 8 | Not applicable. | | n amongst Group C em | lent qualification from | eping: ution including period o n some other organisati imit for appointment on | ppointment on deputation | uary,2000 on the date ns has been extended sh recommendations of th | grade with a common scale is the normal repl | I due to retire or who a lifications prescribed shall for release from the A | ۲. | | | | , , | |
| | 13. Senior Record Keeper | ٠ | | Not applicable. | | Transfer on deputation: From amongst Group C employees with Grade pay of Rs. 1800 who have rendered three years regular service in the grade and possess qualifications specified under, failing which from regular Senior Record Keepers from other Ministrics of Possessians | innatives of Departments. Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University, | Experience in record Keeping: Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadif post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of | receipt of applications. Note.3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer | prior to the 1" day of January,2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one mer- | revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. | From Extractions. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment. | | | | | | |